



CIRCOLARE N.111
2 DICEMBRE 2015

**ACCORPAMENTO PREFETTURE
PROSEGUONO LE INIZIATIVE**

Vi trasmettiamo la lettera del Segretario Generale della UILPA Nicola Turco che pubblicizza un video indubbiamente efficace e altamente comunicativo dal titolo **“Chiusura Prefetture, il curioso caso Oristano-Nuoro”** che potrete visionare sul sito www.uilpa.it nonché sul canale Youtube della UILPA TV https://www.youtube.com/watch?v=EgVWXE5Fd_w.

Al di là delle rassicurazioni e dei boatos , teniamo alta la guardia fino a che non vi saranno provvedimenti concreti, formali che chiudano positivamente una vertenza su un problema che a nostro giudizio, data l’attuale situazione, non doveva neanche nascere.

Carissimi amici,

con grande Orgoglio vi annunciamo che sta per essere pubblicato sul nostro sito nonché sul canale Youtube della UILPA TV - con contestuale diffusione sui social network Facebook e Twitter - un video realizzato dalla nostra redazione, che ha lo scopo di denunciare gli effetti devastanti che scaturiscono dalla soppressione e dalla chiusura di Uffici pubblici su tutto il territorio nazionale.

Il video esemplifica un caso concreto, quello della soppressione di una Prefettura e del suo accorpamento con altra in territorio limitrofo, per evidenziare le incredibili ricadute di tali scelte sia sulla vita dei lavoratori sia sull’erogazione dei servizi ai cittadini, conseguenze che sono dovute non solo alla distanza ma anche alle difficoltà logistiche di collegamento tra la sede soppressa e quella accorpante.

Si tratta, quindi, di video documentario, di una testimonianza diretta di quelli che sono i pericoli insiti negli interventi pseudo riformatori della macchina pubblica, e che è stato realizzato allo scopo di far conoscere alla cittadinanza le reali condizioni in cui versano la Pubblica Amministrazione e coloro che vi operano per garantire i servizi alla collettività.

Ovviamente lo scopo è quello di rendere tale messaggio "virale" e ciò sarà possibile soltanto grazie alla vostra collaborazione.

Non appena pubblicato, vi invieremo una mail con il video stesso. Inviatela a tutti i vostri contatti sindacali e personali invitandoli a diffondere, condividete sui social, fate in modo che il documentario arrivi ai cittadini anche attraverso il coinvolgimento della stampa locale.

Noi monitoreremo costantemente il numero di visualizzazioni sul canale YouTube per verificare il successo dell'iniziativa sulla quale ovviamente sono state anche investite delle risorse correlate in particolare alle modalità di utilizzo del canale.

Noi abbiamo raccolto le vostre istanze e le vostre sollecitazioni circa l'esigenza di una informazione più incisiva ed al passo con i tempi, abbiamo lavorato molto per implementare l'attività di comunicazione, con il susseguirsi di iniziative che hanno avuto un ottimo riscontro, e non soltanto nella platea dei lavoratori pubblici.

Ci stiamo impegnando al massimo affinché le nostre campagne di comunicazione acquistino sempre maggiore diffusione ed efficacia e, in tale ottica, abbiamo creato prodotti in grado di raggiungere in modo più diretto ed efficace anche gli altri destinatari dei nostri messaggi e cioè i Cittadini e le Istituzioni.

Nell'attuale contesto riteniamo di fondamentale importanza la capacità di comunicare all'esterno e di attuare strategie di comunicazione alternative, per divulgare non solo agli iscritti ma anche a tutti i lavoratori e a tutti i cittadini le nostre considerazioni, le nostre verità, le nostre azioni. Analogamente, tale esigenza si rende indispensabile per comunicare in modo tempestivo le nostre posizioni e le nostre iniziative agli interlocutori politici e istituzionali.

E' infatti assolutamente necessario richiamare l'attenzione dell'opinione pubblica sull'importanza dei servizi pubblici e sulle condizioni di lavoro di coloro che ne consentono l'erogazione.

E quindi iniziative come quella di realizzare rubriche di approfondimento e servizi video, in occasione dei fatti e dei misfatti della politica in tema di Pubblica Amministrazione e di Pubblico Impiego, sono utilissime e di fondamentale importanza per lanciare i nostri messaggi attraverso la grande rete.

Lanciamo una sfida all'informazione! Un'Organizzazione come la nostra PUO' e DEVE farcela, I CITTADINI DEVONO SAPERE!

Un caro saluto a tutti

Nicola Turco

ULTIMISSIME FUA 2014 e FUA 2015

Risoltasi positivamente la battaglia per la restituzione integrale delle somme relative al FUA 2015, chiederemo all'Amministrazione l'apertura delle trattative.

Per il FUA 2014 si è in attesa unicamente della riassegnazione da parte del MEF dei fondi necessari per il pagamento degli istituti previsti dall'accordo sottoscritto in data 24 marzo 2015.

Invitiamo tutti i rappresentanti provinciali a vigilare affinché le Amministrazioni inviino gli accordi decentrati agli organi di controllo. Infatti i fondi di sede non potranno essere erogati senza il visto di tali uffici.

Con l'occasione concludete anche tutti gli accordi relativi al 2015.

MONITORAGGIO BENESSERE ORGANIZZATIVO

Vi ricordiamo che da ieri 1° dicembre è iniziato il monitoraggio sul benessere organizzativo di cui alla nostra circolare 102 del 14 novembre u.s..

Non deludeteci anche questa volta, partecipate perché al di là degli esiti un'alta partecipazione è già indicativa della voglia di essere attori della propria vita professionale e di avere il coraggio delle proprie opinioni.

Vi confermiamo l'assoluto anonimato della procedura e vi invitiamo a segnalarci eventuali difficoltà tecniche riscontrate.