



CIRCOLARE N.10
25 FEBBRAIO 2013

FORMAZIONE 2013

Siamo stati convocati dall'Amministrazione per l'illustrazione del programma didattico, che di seguito si trasmette, preparato dalla S.S.A.I., relativo all'anno 2013.

L'Amministrazione ci ha illustrato l'attività didattica prevista, mettendo in evidenza che, nonostante i tagli subiti ai fondi dalle ultime leggi, la Scuola intende incrementare l'offerta formativa, ampliando la platea degli utenti sia in termini qualitativi che quantitativi, utilizzando:

- sia le risorse del Fondo Europeo per i Rifugiati, per un progetto destinato a tutte le categorie operanti nel settore dell'immigrazione, delle Prefetture e delle Questure;
- sia promuovendo eventi formativi gratuiti in partenariato con altri istituti di formazione;
- sia potenziando l'offerta formativa a distanza con le modalità e-learning.

Con le risorse a disposizione promuoverà i corsi per la formazione obbligatoria e permanente, nonché 106 moduli per la formazione decentrata.

Con l'occasione abbiamo ribadito la necessità della partecipazione al progetto formativo sull'immigrazione dei nostri colleghi a tempo determinato, che sono tutti impegnati in tale settore. I vertici della S.S.A.I. hanno precisato di aver diramato specifica e dettagliata circolare per evidenziare la necessità e l'utilità di detti corsi al fine di creare un "gruppo di lavoro" e, di conseguenza, la necessità di far partecipare tutto il personale adibito a tale servizio senza alcuna distinzione.

Abbiamo, inoltre, chiesto assicurazioni relative alla necessità degli assistenti sociali di conseguire annualmente crediti formativi per conservare il titolo. L'amministrazione ha dichiarato di aver dato disposizioni agli uffici periferici affinché detto personale possa partecipare ai corsi indetti dal loro Ordine professionale, equiparando tale partecipazione al "servizio prestato".

Infine, abbiamo richiesto uno specifico incontro per conoscere le funzioni e gli eventuali programmi previsti per i corsi di formazione prima svolti dalla S.S.P.A.L. e, conseguentemente, le modalità di utilizzo del suo personale transitato nel Ministero dell'Interno.

NON BISOGNA ESSERE CASSANDRA

L'Amministrazione, con la nota allegata, ci ha ufficialmente comunicato che la corresponsione ai colleghi dell'ex AGES ed ex SSPAL del nuovo stipendio del comparto Ministeri, avverrà con la rata di aprile.

Purtroppo la nostra esperienza delle procedure (vedi circolare n.7/2013), ci aveva già fatto prevedere tale decorrenza.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE
STRUMENTALI E FINANZIARIE

SCUOLA SUPERIORE DELL'AMMINISTRAZIONE DELL'INTERNO

***PROGRAMMA DIDATTICO PER L'ANNO 2013
PERSONALE NON DIRIGENTE***

DOCUMENTO DI LAVORO PER IL TAVOLO SINDACALE

NOTA PRELIMINARE

Il programma didattico per l'anno 2013, che viene illustrato nella scheda che segue, costituisce l'ultima fase delle attività didattiche relative al triennio 2011-2013 concertate al tavolo sindacale del 31 marzo 2011, ed approvate dal Comitato Direttivo della SSAI nella seduta del 19 aprile 2011.

Per l'anno in corso, per effetto dei tagli disposti dal d.l. 95/2012 convertito dalla l. 135/2012 (spending review) e dalla legge di stabilità 2013, le risorse per le spese di docenza (esclusi vitto e alloggio dei corsisti) ammontano a complessivi euro **294.952** (rispetto a euro 307.00 nel 2012) e a euro **165.566** quelle per le missioni (rispetto a euro 174.000 nel 2012), che, come noto, incidono in modo determinante sulle attività formative da svolgere in sede centrale.

Stante il menzionato quadro finanziario, la Scuola intende comunque fare ogni possibile sforzo per incrementare l'offerta formativa ed estenderla al maggior numero possibile di utenti, avendo cura di riservare una pari offerta, in termini quantitativi e soprattutto qualitativi, al personale delle diverse qualifiche professionali.

In questo quadro la Scuola ha avviato un progetto formativo, finanziato integralmente con risorse del Fondo Europeo per i Rifugiati, destinato a circa 500 unità di personale appartenente a tutte le categorie che operano nel settore immigrazione delle Prefetture e delle Questure, che va ad implementare l'offerta didattica. E' allo studio un ulteriore progetto da finanziare con fondi del Programma ISEC di prevenzione e lotta contro il crimine-2007/2013 in tema di prevenzione della corruzione.

Come avvenuto nell'anno 2012, la Scuola promuoverà, inoltre, eventi formativi in partenariato con altri Istituti di formazione, senza oneri per l'Amministrazione.

Sulla scorta dei positivi risultati registrati nell'anno 2012 in merito alla formazione in modalità e-learning (oltre 2000 partecipanti per ciascuno dei 4 moduli erogati) nell'anno 2013 la Scuola intende potenziare l'offerta formativa a distanza, arricchendo il catalogo con nuovi moduli didattici destinati al personale dirigente e non dirigente.

Nella tabella sottostante è riportata la ripartizione delle risorse disponibili per le spese di docenza:

	Spese di docenza formazione decentrata	Spese di docenza formazione centrale	Totale
Personale dirigente	€ 32.000	€ 114.000	€ 146.000
Personale non dirigente	€ 106.000	€ 42.000	€ 148.000

Il programma di formazione del personale non dirigente è stato definito tenendo conto dei risultati dell'ultima rilevazione del fabbisogno formativo (2010) e della disponibilità delle risorse finanziarie. Esso si articola in mirati interventi formativi per la didattica obbligatoria in materia di sicurezza sul luogo di lavoro ed in un numero di iniziative formative, variabile in relazione ad eventuali ulteriori richieste di formazione provenienti da uffici centrali e periferici, sulle aree tematiche di più spiccato interesse, insistendo, in linea con la strategia perseguita con il piano didattico triennale approvato nel 2011, sull'incremento della professionalizzazione del personale.

Anno	Spese di docenza Formazione obbligatoria	Spese di docenza Formazione decentrata	Spese di docenza Formazione permanente
2013	<ul style="list-style-type: none"> 4 Corsi in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, in attuazione del D. Lgs. n. 81/2008 (le docenze sono svolte, a titolo gratuito, da personale del Corpo nazionale di Vigili del Fuoco) <p>Previsione di spesa = 0</p>	<ul style="list-style-type: none"> 106 moduli formativi fino ad una spesa complessiva di €. 106.000 <p>Previsione di spesa = euro 106.000</p>	<ul style="list-style-type: none"> corsi sugli argomenti definiti sulla base del fabbisogno formativo e partecipazione di consistenti aliquote di personale degli uffici centrali ad eventi di elevato livello culturale, fino ad una spesa complessiva di €.42.000 partecipazione ad altri eventi formativi in partenariato, senza oneri di formazione per la Scuola partecipazione di 3 funzionari al II Master in "Amministrazione del territorio" partecipazione di 3 funzionari al III Master in "Amministrazione del territorio" partecipazione di 5 funzionari per ciascuna delle 3 edizioni programmate del Corso avanzato in "Gestioni commissariali" <p>Previsione di spesa = euro 42.000</p>
TOTALE SPESE DI DOCENZA PER FORMAZIONE CENTRALE E DECENTRATA: EURO 148.000			

CONTENUTI DEGLI INTERVENTI FORMATIVI

Formazione obbligatoria

Come noto, per il personale contrattualizzato in servizio nell'Amministrazione civile dell'Interno non è prevista una formazione obbligatoria oltre a quella stabilita per le specifiche figure inerenti all'attuazione del D. Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza sul luogo di lavoro.

In linea con il programma triennale 2011-2013, la Scuola anche per l'anno 2013 ha programmato i seguenti corsi che comportano esclusivamente costi di viaggio, vitto e alloggio, in quanto le docenze sono svolte a titolo gratuito dal personale del Corpo Nazionale dei VV.F.

- n. 2 corsi per addetti al servizio di prevenzione e protezione (Modulo A e B);
- n. 1 corso per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- n. 1 corso per addetti alla gestione delle emergenze e primo soccorso.

La Scuola ha avviato un attento monitoraggio presso gli uffici centrali e periferici per l'esatta rilevazione del fabbisogno, atteso il continuo ricambio del personale adibito alla sicurezza dei luoghi di lavoro e intende svolgere ogni consentita iniziativa per assicurare la piena utilizzazione dei posti disponibili in ciascun corso, in linea con le esigenze di ottimizzazione della spesa.

Formazione permanente

Per quanto concerne la formazione permanente in sede centrale, per l'anno 2013 si farà ancora riferimento all'ultima rilevazione del fabbisogno formativo, valida fino alla scadenza del triennio 2011-2013.

Saranno sviluppate iniziative di formazione nelle aree tematiche in cui è maggiormente avvertita l'esigenza di aggiornamento e/o di approfondimento anche alla luce delle recenti innovazioni normative: contabilità e contrattualistica pubblica, certificazioni antimafia, gestione delle risorse umane, applicazione del sistema sanzionatorio amministrativo, polizia amministrativa, materie già previste nelle precedenti programmazioni, cui si aggiungono quest'anno tre seminari sulla materia dei servizi e procedimenti elettorali ed un seminario sui servizi archivistici.

Dal mese di gennaio la Scuola ha attivato un progetto, finanziato con risorse del Fondo Europeo per l'Integrazione, indirizzato a sostenere i processi di integrazione ed inclusione sociale dei cittadini extracomunitari. Il progetto, che si concluderà nel mese di giugno, prevede un modulo formativo in 9 edizioni di durata settimanale destinato, oltre che ai dirigenti, ai funzionari contrattualizzati dell'Amministrazione civile dell'Interno operanti nel settore dell'immigrazione. La partecipazione è estesa, ad ogni edizione, ai funzionari in servizio nelle Questure e a funzionari del settore sociale.

Il programma 2013 contempla, infine, 6 corsi di aggiornamento professionale per i funzionari del settore linguistico, 2 per i funzionari del settore sociale e 2 per i funzionari del settore informatico.

Formazione a distanza

Lo sviluppo delle tecnologie e le mutate condizioni della formazione, che richiedono di raggiungere un numero sempre crescente di utenti a costi contenuti, hanno indotto ad incrementare l'offerta della formazione a distanza.

Dopo il riscontro positivo nel 2012 con 8720 frequentatori in totale dei quattro corsi e-learning su "Controlli di frontiera in area Schengen", "Elementi di base per la gestione delle crisi sociali europee con impatto transnazionale", "La protezione internazionale nella UE e il diritto d'asilo", "Manuale di inclusione attiva delle donne migranti", nell'anno in corso, a fianco della tradizionale formazione in presenza, la Scuola intende confermare e potenziare le iniziative di formazione *on-line*.

In particolare, nel quadro dell'offerta didattica fruibile a distanza, oltre a consentire ancora la frequenza dei quattro corsi suddetti, sono già disponibili due ulteriori moduli formativi in materia di finanza locale e bilancio degli enti locali destinati al personale della carriera prefettizia, ai dirigenti dell'Area I e ai funzionari dell'Amministrazione civile in servizio presso Prefetture e Questure che facciano richiesta di partecipazione. La Scuola ha avviato altresì la realizzazione di ulteriori moduli formativi che si prevede di perfezionare entro l'anno.

E' allo studio anche lo sviluppo di corsi *e-learning* per l'apprendimento della lingua straniera.

Formazione decentrata

In sede decentrata, la formazione permanente si attuerà, anche quest'anno, attraverso la realizzazione di 106 moduli didattici, su materie stabilite da ciascuna Prefettura – UTG mediante confronto sindacale a livello locale. Come di consueto, gli indirizzi operativi saranno comunicati dalla Scuola agli Uffici periferici a mezzo di apposita circolare.

Alta formazione

E' prevista la partecipazione di quote di personale non dirigente, con i criteri concordati in sede sindacale ad ottobre del 2012, rispettivamente, al II Master in "Amministrazione e Governo del Territorio" (n. 3 unità), iniziato lo scorso 10 dicembre, cui seguirà il III Master sullo stesso tema previsto in autunno (n.3 unità), nonché alle 3 edizioni del Corso avanzato in materia di "Gestioni Commissariali" (n. 5 unità per ciascuna edizione).



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Ufficio IV Relazioni Sindacali

Prot. n. 01/2109/A/Scor Cor - 295

Roma 2 1 FEB. 2013

- FP/CGIL
- FP/CISL
- UIL/PA
- CONFSAL/UNSA
- FLP
- USB/PI
- FEDERAZIONE INTESA

LORO SEDI

OGGETTO: trattamento economico fisso e continuativo del personale proveniente dalla ex Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali e dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale (S.S.P.A.L.).

Si informano codeste organizzazioni sindacali che la Direzione Centrale per le risorse finanziarie e strumentali di questo Dipartimento ha reso noto che solo il 15 febbraio u.s. il Ministero dell'Economia e delle Finanze - IGOP ha fornito chiarimenti in ordine al trattamento economico spettante al personale indicato in oggetto.

Pertanto sarà possibile procedere agli adeguamenti delle voci retributive fisse e continuative del predetto personale con la mensilità di aprile p.v..

I relativi provvedimenti formali di attribuzione economica, in corso di predisposizione, saranno comunicati agli interessati non appena visti dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso questo Ministero.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Dott.ssa Maddalena De Luca)

Colifera