



**CIRCOLARE N.98**  
**21 NOVEMBRE 2012**

**DIPENDENTI IN ESONERO**



*Ministero dell'Interno*

*DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE  
STRUMENTALI E FINANZIARIE  
Ufficio IV Relazioni Sindacali*

Prot. n. OM. 1306/F-2160

Roma, 20 NOV. 2012

- ⇒ *FP/CGIL*
- ⇒ *CISL/FP*
- ⇒ *UIL/PA*
- ⇒ *CONFSAL/UNSA*
- ⇒ *FLP*
- ⇒ *RDB*
- ⇒ *FEDERAZIONE INTESA*

**OGGETTO:** Dipendenti in esonero ai sensi dell'art. 72 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni nella L. 6 agosto 2008, n. 133.

Si informano codeste Organizzazioni sindacali che, con riferimento a quesiti pervenuti in ordine ai dipendenti in esonero ai sensi dell'art. 72 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni nella L. 6 agosto 2008, n. 133, la Direzione centrale per le risorse umane ha precisato quanto segue:

Nei confronti dei dipendenti collocati in esonero, prima dell'entrata in vigore dell'art. 24 del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito dalla L. n. 214 del 22 dicembre 2011, sono stati già adottati i provvedimenti per consentire la prosecuzione dell'esonero sino alla maturazione dei nuovi requisiti di anzianità contributiva legale.

Si segnala, al riguardo, che con circolare n. 44 del 18 ottobre 2012 gli uffici di appartenenza dei dipendenti collocati in esonero sono stati invitati a dare notizia agli interessati dell'avvenuta pubblicazione del decreto interministeriale 1° giugno 2012 (G.U. Serie Generale n. 171 del 24 luglio 2012), che fornisce precise indicazioni sulle condizioni necessarie affinché i lavoratori interessati, per i quali continuano a trovare applicazione i requisiti di accesso al trattamento pensionistico ed il regime previgente alla data di entrata in vigore del decreto "Salva Italia" (6 dicembre 2011), possano accedere ai benefici di cui all'art. 24, comma 14, del d.l. n. 201/2011.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
Dot. ssa Maddalena De Luca