



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento Nazionale Ministero dell'Interno

Via del Viminale, 1 00184 Roma Tel. 06/465.25905 - Fax 06/487.10.73

sito web : www.uil-interno.it e-mail : info@uilinterno.it

CIRCOLARE N.39

17 maggio 2012

SETTIMANA IMPORTANTE

Siamo stati convocati per la prossima settimana per il confronto su tre argomenti importanti:

1. Ipotesi di accordo FUA 2011 che vi alleghiamo;
2. Sistema di misurazione della performance individuale che l'amministrazione intende adottare ai sensi del D.L. n. 150 del 2009 e che non vi alleghiamo perché da noi respinta in blocco ma che altri, diligentemente, provvederanno ad inviarvi per mettervi di buon umore;
3. Lavoratori a tempo determinato.

Vi informeremo costantemente sugli esiti del confronto.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DBL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2011**

Il giorno ... del mese di ... dell'anno , in una sala del Palazzo Viminale, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

VISTO il CCNL Comparto Ministeri 2006-2009;

CONSIDERATE le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2011;

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1

Fondo unico di amministrazione

Le risorse del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2011, attualmente ammontanti ad euro **16.776.693,00** come riportato nel prospetto allegato "A", sono utilizzate per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'articolo 23 e dall'articolo 32 del CCNL Comparto Ministeri 2006-2009.

Art. 2

Utilizzo del Fondo unico di amministrazione

1. Le risorse di cui all'articolo 1 sono utilizzate per:
 - a. finanziare 425 turni per tutte le esigenze di **reperibilità**, compresi i CAPI, **per ciascuna delle Prefetture-Uffici Territoriali del Governo** per un importo massimo quantificato in euro **1.070.371,00** come riportato nel prospetto allegato "B";
 - b. finanziare **turni di reperibilità presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo massimo quantificato in euro **106.762,00**, come riportato nel prospetto allegato "C";
 - c. finanziare **turnazioni presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo massimo quantificato in euro **49.910,00**, come riportato nel prospetto allegato "D";
 - d. finanziare le **posizioni organizzative**, di cui all'art.18 del CCNL 1998-2001, che assorbono un importo massimo quantificato in euro **82.853,00**, come riportato nel prospetto allegato "E". Le fasce retributive sono individuate, secondo i parametri fissati per l'attribuzione dell'indennità di posizione del personale dirigente contrattualizzato, in euro 2.582,28 per la 1^a fascia ed euro 2.065,82 per la 2^a fascia. Le somme definitive da attribuire per le singole posizioni organizzative sono determinate sulla base dei mesi in cui le prestazioni sono state effettivamente rese;
 - e. erogare **premi per la produttività**, secondo gli importi indicati nell'apposita tabella, per una somma complessiva pari a **€ 9.276.236,00** destinati ad incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi strategici assegnati con la *Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la*



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale Ministero dell'Interno

gestione del Sig. Ministro dell'Interno relativa all'anno 2011. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente avviene sulla base dei criteri di misurazione dei risultati come determinati al successivo art. 3.

f. finanziare il **fondo di sede**, assegnando a ciascuna sede di R.S.U. una somma direttamente proporzionale al numero delle unità effettivamente in servizio nel corso dell'anno 2011, per una somma pari ad euro **223,20** annui pro-capite al netto degli oneri a carico dello Stato, che assorbe un importo quantificato in € **6.190.561,00** come riportato nel prospetto allegato "G". Ogni sede, individuata come sede di contrattazione a seguito della elezione della RSU, utilizzerà lo stanziamento per retribuire particolari condizioni di lavoro e per l'attuazione di particolari progetti diretti ad incentivare la produttività, con i criteri stabiliti in sede di contrattazione.

2. Ai fini dell'erogazione dei vari compensi, le posizioni economiche di riferimento sono quelle rivestite al 31.12.2010.
3. Le somme residue dal finanziamento degli istituti di cui al comma 1, lettere a), b), c) e e) andranno ad integrare le somme assegnate al fondo di sede di quelle strutture, sede di contrattazione, dove gli stessi si sono verificati.

Art. 3

Misurazione dei risultati

1. Per il personale appartenente alle aree funzionali prima, seconda e terza, la valutazione complessiva del dipendente è articolata secondo i seguenti criteri connessi al raggiungimento del risultato:

- Prestazione pienamente adeguata [coeff. 1]
- Prestazione non pienamente adeguata [coeff. 0,60]

In caso di grave documentato demerito nella prestazione lavorativa, che abbia arrecato un notevole danno al raggiungimento dell'obiettivo e/o del risultato dell'unità organizzativa di appartenenza, la valutazione complessiva del dipendente è qualificata come inadeguata e determina la non corresponsione del premio di produttività.

Art. 4

Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Per l'Amministrazione

Per le OO.SS