



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale
Ministero Interno

Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905
Sito web: www.uil-interno.it e-mail interno@uilpa.it

CIRCOLARE N. 26
6 MARZO 2024

**VI PROGRESSIONE ECONOMICA CONSECUTIVA
PROCEDURE SELETTIVE DI AREA PER
L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI
ANNO 2023**



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
DIREZIONE CENTRALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
Ufficio II - Reclutamento, progressione e mobilità

All. – n.1

Roma, data del protocollo

All'Ufficio IV – Relazioni
Sindacali

SEDE

Oggetto: Progressioni economiche all'interno delle Aree anno 2023.

Per la successiva informativa alle Organizzazioni Sindacali, si comunica che con decreto ministeriale 5 marzo 2024 sono state indette le procedure selettive per le progressioni economiche all'interno delle Aree anno 2023.

Detto bando sarà pubblicato il giorno 8 marzo 2024 nel sito internet del Ministero dell'interno all'indirizzo <https://concorsiciv.interno.it> e nel sito intranet di questo Dipartimento all'indirizzo <http://intrapersciv.interno.it>.

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate in via telematica a partire dalle ore 12.00 del 11 marzo 2024 ed entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 21 marzo 2024 secondo le istruzioni impartite con la circolare n. 1/RU/2024 del 5 marzo 2024, anch'essa pubblicata nei suddetti indirizzi e che si allega in copia.

IL DIRIGENTE
Alvino

Firmato Digitalmente da/Signed by:
FRANCESCA ROMANA ALVINO
in Data/Ora/Date:
martedì 5 marzo 2024 14:49:35

Min.Int., DCPPAC Dir.Centr.Pol.Pers.Am.Civ. - UFFICIO II - Prot. Uscita N.0019216 del 05/03/2024



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Direzione centrale per le politiche del personale dell'Amministrazione civile

CIRCOLARE N. 1/RU/2024

Allegati vari

Roma, 5 marzo 2024

OGGETTO: Procedure selettive di area per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – Anno 2023.

Il giorno 8 marzo 2024 nel sito internet del Ministero dell'interno all'indirizzo <https://concorsiciv.interno.gov.it> e nel sito intranet di questo Dipartimento all'indirizzo <http://intrapersciv.interno.it> sarà pubblicato il bando concernente le procedure selettive di area per l'attribuzione dei differenziali stipendiali riservati ai dipendenti dell'Amministrazione civile, nonché nel supplemento straordinario al Bollettino Ufficiale del Personale n. 1/8 dell'8 marzo 2024.

Al riguardo si fa presente che in data 22 dicembre 2023 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2023, con il quale è stato individuato l'ammontare del Fondo delle risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2023 da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree, il contingente dei dipendenti cui attribuire i differenziali stipendiali pari a n. 2.504 e i criteri per l'attribuzione degli stessi.

Da tale contingente complessivo, n. 16 posizioni verranno attribuite con apposito bando del Commissario del Governo per la Provincia di Bolzano ai dipendenti in servizio presso gli uffici del Ministero dell'interno con sede in quella provincia.

Alle procedure di selezione possono partecipare tutti i dipendenti dell'Amministrazione civile, con contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale, in possesso al 1° gennaio 2023 dei requisiti previsti dal bando di selezione, che siano in servizio a tempo indeterminato, pieno o parziale, alla data di scadenza dello stesso, che - tenuto conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate - non abbiano beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica e abbiano maturato una permanenza non inferiore a tre anni nell'Amministrazione. A tal fine saranno valutati anche i periodi di servizio prestato con contratto a tempo determinato, secondo quanto previsto dall'articolo 55 del CCNL Comparto Funzioni Centrali sottoscritto il 12 febbraio 2018.

Alle procedure possono partecipare anche i dipendenti in possesso dei richiesti requisiti collocati in posizione di comando, fuori ruolo o assegnazione temporanea comunque denominata presso altra pubblica amministrazione.

Non possono partecipare coloro che nei due anni precedenti alla data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 43, comma 3, lett. f), del CCNL 2019/2021 (Codice disciplinare), al rimprovero scritto o i dipendenti interessati da misure cautelari di



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione centrale per le politiche del personale dell'Amministrazione civile

sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Per partecipare alla selezione occorre accedere al sito intranet <http://intrapersciv.interno.it>, entrare nell'Area Riservata secondo le istruzioni riportate nell'allegato "Progressioni Economiche 2023 – Allegato A: Credenziali Accesso Area Riservata Intranet", utilizzare la procedura informatica "Progressioni Economiche 2023" e inviare le domande esclusivamente in via telematica a partire **dalle ore 12.00 del giorno 11 marzo 2024 entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 21 marzo 2024**.

Per procedere all'eventuale reset della password dimenticata potranno essere seguite le istruzioni di cui all' "Allegato A.1_Reset della password dimenticata".

In caso di difficoltà, il personale potrà inoltrare una richiesta di assistenza a progressionieconomiche2023@interno.it (per problematiche relative ai criteri o alla propria posizione) o ad accessoprogessionieconomiche@interno.it (per problemi di accesso alla procedura).

La casella di posta elettronica progressionieconomiche2023@interno.it sarà attiva per il solo periodo di presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura in oggetto indicata; successivamente qualsiasi osservazione dovrà essere inoltrata tramite *pec* all'indirizzo risorseumane.personalecivile.prot@pec.interno.it con oggetto obbligato "PROGRESSIONI 2023" seguito dalla specifica di uno dei seguenti argomenti:

1. Valutazioni;
2. Esperienza professionale;
3. Capacità culturali.

L'invio della domanda con modalità differenti da quelle telematiche sopraindicate comporterà l'esclusione dalla procedura.

Il sistema informatico certificherà la data di presentazione *on-line* dell'istanza e al termine prescritto non ne permetterà più l'inserimento e/o la rettifica.

Il dipendente in possesso dei requisiti richiesti per la presente procedura, che ha partecipato alle procedure di selezione per i passaggi all'interno delle Aree bandite per l'anno 2022, nello schema precompilato di domanda di partecipazione potrà visualizzare:

1. i dati relativi alla voce "Esperienza professionale" inseriti in occasione della pregressa procedura, validati dall'Amministrazione e aggiornati al 1° gennaio 2023;
2. i titoli di studio dichiarati nella pregressa procedura e validati dall'Amministrazione;
3. gli altri eventuali titoli già comunicati all'Amministrazione successivamente all'espletamento della procedura 2022, ad eccezione dei titoli *post lauream* per i dipendenti appartenenti all'Area dei funzionari;
4. i dati relativi alle valutazioni personali conseguite negli anni 2020 e 2021 inseriti in occasione delle procedure selettive degli anni 2021 e 2022.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione centrale per le politiche del personale dell'Amministrazione civile

Resta a carico degli interessati l'inserimento del giudizio ottenuto nella voce "Valutazione personale" relativa all'anno 2022 e, per i dipendenti appartenenti alla Area dei funzionari, i titoli *post lauream* conseguiti successivamente al 1° gennaio 2022 o comunque non inseriti nella domanda di partecipazione alla precedente procedura.

Analogamente, il dipendente che non ha partecipato alle procedure di selezione bandite per gli anni 2020, 2021 e/o 2022 accederà allo schema precompilato di domanda di partecipazione recante (come sopra) gli elementi già in possesso dell'Amministrazione. Ad essi dovrà aggiungere il giudizio ottenuto nella voce "Valutazione personale" relativa all'anno 2022 e, se appartenente alla Area dei funzionari, i titoli *post lauream* conseguiti successivamente al 1° gennaio 2022 o comunque non inseriti nella domanda di partecipazione alla precedente procedura, nonché i giudizi ottenuti nella voce "Valutazione personale" per gli anni 2020 e/o 2021.

Per inserire la valutazione personale e gli altri eventuali titoli o rettificare eventuali inesattezze, il dipendente dovrà seguire le istruzioni riportate nel "Manuale Operativo - Progressioni Economiche 2023" pubblicato sia nella sezione "Progressioni Economiche 2023" nella Home page della Intranet che nella sezione "Sviluppi Economici all'interno delle Aree" dell'Area Riservata della Intranet.

L'inserimento di nuovi dati e/o la modifica di quelli precompilati sarà, comunque, soggetto a verifica da parte degli Uffici competenti.

In mancanza dei requisiti e dei titoli prescritti dal bando, fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà con provvedimento motivato all'esclusione del dipendente e alla revoca del differenziale stipendiale eventualmente attribuito.

Qualora il dipendente non fosse in possesso di postazioni informatiche potrà avvalersi di postazioni dell'Ufficio di appartenenza accedendo alla procedura informatica secondo le istruzioni indicate nel succitato Allegato A.

Dopo avere effettuato l'invio *on-line* della domanda di partecipazione (in caso di invii multipli, verrà preso in considerazione l'ultimo invio), il dipendente dovrà stampare e sottoscrivere la domanda stessa, che dovrà essere presa in carico dall'Ufficio/Area di appartenenza.

Il dirigente dell'Ufficio/Area di appartenenza dovrà raccogliere tutte le domande debitamente sottoscritte dal personale interessato e, su tale base, predisporre un elenco ricognitivo del personale partecipante alle procedure che ha consegnato la relativa domanda debitamente sottoscritta, nonché, previa verifica, una attestazione di conformità del giudizio di valutazione personale anni 2020, 2021 e 2022 dichiarato dai partecipanti nelle domande.

L'elenco del personale partecipante e le attestazioni di conformità dei giudizi di valutazione dovranno essere trasmessi da ciascuna Prefettura con un unico invio (ricognitivo dell'intero personale in servizio) con oggetto obbligato "PROGRESSIONI 2023 – UTG <denominazione provincia> all'indirizzo pec_risorseumane.personalecivile.prot@pec.interno.it.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione centrale per le politiche del personale dell'Amministrazione civile

Analoga procedura dovrà essere seguita per il **personale in servizio presso le Questure e gli Uffici periferici della Polizia di Stato**, che dovranno provvedere alla trasmissione della richiesta documentazione tramite le Prefetture delle province di appartenenza.

La stessa procedura dovrà essere seguita dal personale in servizio presso l'**Amministrazione centrale**, laddove l'invio unico e con la richiesta documentazione (elenco ricognitivo del personale che ha presentato le domande sottoscritte e attestazione di conformità del giudizio valutativo) dovrà essere effettuato da parte di ciascun Ufficio (Dipartimenti, Uffici di diretta collaborazione, Commissari del Governo) a mezzo pec con oggetto obbligato "PROGRESSIONI 2023", all'indirizzo risorseumane.personalecivile.prot@pec.interno.it.

Per quanto concerne il **personale in missione**, la procedura di cui sopra dovrà far carico all'Ufficio presso il quale tale personale presta servizio.

I dipendenti che si trovino in **posizione di comando o fuori ruolo, che siano assenti per malattia o qualsiasi altra causa** per partecipare alla procedura, potranno seguire le istruzioni contenute nell'"Allegato A.2 Accesso remoto tramite portale Akamai alle Progressioni economiche"; in ultima ipotesi, potranno recarsi presso la Prefettura ove ha sede l'Ufficio presso il quale prestano servizio (ovvero presso l'ultima sede di servizio dell'Amministrazione), richiedendo l'utilizzo di una postazione per la compilazione e l'invio *on-line* della domanda di partecipazione secondo le modalità suindicate.

Anche detti dipendenti, dopo avere effettuato l'invio *on-line*, dovranno stampare e sottoscrivere la domanda che, unitamente alla copia del giudizio di valutazione anno 2022 ricevuto (e degli anni 2020 e/o 2021 per il personale che non ha partecipato alle pregresse procedure), come nelle fattispecie precedenti, dovrà essere trasmessa a mezzo *pec* con oggetto obbligato "PROGRESSIONI 2023" all'indirizzo risorseumane.personalecivile.prot@pec.interno.it.

Tutti gli invii della predetta documentazione dovranno essere effettuati dagli Uffici come sopra indicati entro 5 giorni successivi alla data di scadenza del termine di partecipazione al bando ossia entro il 26 marzo 2024.

Ove necessario, lo scrivente Ufficio potrà richiedere la trasmissione a mezzo *pec* con firma digitale delle domande sottoscritte dal personale in possesso dei rispettivi Uffici, corredate da una attestazione di conformità delle stesse agli originali agli atti. Detta *pec* dovrà recare come oggetto obbligato "PROGRESSIONI 2023-UTG denominazione provincia/ufficio periferico/ufficio centrale->numero progressivo dell'invio", all'indirizzo della Direzione centrale per le politiche del personale dell'Amministrazione civile risorseumane.personalecivile.prot@pec.interno.it. La documentazione complessivamente allegata ad ogni messaggio *pec* non potrà essere superiore a 90 Mb. Si raccomanda di verificare sempre il buon esito della spedizione.

Nel raccomandare la puntuale osservanza di tutti gli adempimenti previsti, si prega di notificare il contenuto della presente circolare a tutto il personale interessato, anche se temporaneamente in servizio presso un ufficio diverso da quello di appartenenza (missione o altro



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione centrale per le politiche del personale dell'Amministrazione civile

motivo) oppure momentaneamente assente per qualsiasi causa (ferie, malattia, maternità, permessi, part-time o altro motivo).

Ai fini della tempestiva notifica della presente circolare al personale dell'Amministrazione civile in comando, fuori ruolo o in assegnazione temporanea comunque denominata, si chiede la cortese e fattiva partecipazione delle Amministrazioni presso le quali il predetto personale presta servizio.

Si ringrazia per la collaborazione.

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO
DIRETTORE CENTRALE
Bellantoni



Firmato digitalmente da:
CAROLINA BELLANTONI
Ministero dell'Interno
Firmato il 05/03/2024 14:26
Seriale Certificato: 10648
Valido dal 15/02/2022 al 15/02/2025
TI Trust Technologies per il Ministero dell'Interno CA