



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale
Ministero Interno

Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905

Sito web: www.uil-interno.it e-mail interno@uilpa.it

CIRCOLARE N. 90
10 OTTOBRE 2023

ASSUNZIONI...CAMBIATE LE REGOLE!

Ci giungono continuamente richieste di informazioni sulla situazione assunzionale del Ministero. Tali richieste sono spesso una vera e propria richiesta di aiuto data la situazione emergenziale in cui versano tutti gli Uffici dell'Amministrazione civile, centrale e periferica. Infatti pochi giorni fa ci è giunta una lettera articolata, firmata da quasi il 98 % dei colleghi della Prefettura di Bergamo, in cui in maniera analitica descrivono la situazione critica in cui svolgono la loro attività con carenza organica oltre il 50 %. Purtroppo questa non è una situazione fisiologica di quella sede ma quella patologica di tutti gli Uffici. Riteniamo utile fornirvi il quadro delle prossime assunzioni.

I primi assunti saranno gli assistenti economici finanziari che dovranno scegliere la loro sede tra breve. E' opportuno precisare che rispetto agli oltre 200 previsti, solo 130 hanno scelto la nostra Amministrazione. Il che dimostra il grado di attrattività del Ministero dell'interno.

Altre assunzioni dovrebbero avvenire entro fine anno, sono i 550 assistenti amministrativi, rispetto agli oltre 700 previsti per gli identici motivi degli assistenti economici finanziari e 330 Funzionari amministrativi, che sono in realtà le sostituzioni di coloro che non hanno preso servizio nelle 2 tornate assunzionali per questo profilo.

Questa è la nuda e cruda realtà, anzi per essere precisi è la verità che contrasta con le affermazioni del Ministro della Funzione Pubblica che parla di oltre centomila assunzioni avvenute

nell'anno. Dovremmo ricordarvi che una cosa è mandare una lettera di assunzione e un'altra che le persone prendano servizio. L'unica soluzione è aumentare in maniera significativa i salari, ma su questo direbbero i Jalisse, solo "Fiumi di parole".

E' utile rilevare come queste assunzioni, se mai andassero in porto, coprirebbero unicamente il turn over, lasciando immutate le dotazioni organiche e impedendo anche il necessario affiancamento fra giovani e anziani che è stata l'ancora di salvezza della Pubblica Amministrazione.

L'alternativa sarebbe una vera formazione, ma anche qui, purtroppo, è sola teoria.