



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale
Ministero Interno

Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905

Sito web: www.uil-interno.it e-mail interno@uilpa.it

CIRCOLARE N. 37

20 MARZO 2023

**LETTERA UNITARIA AL CAPO DIPARTIMENTO PER LE
POLITICHE DEL PERSONALE**



Roma, 20 marzo 2023

Al Capo Dipartimento per l'Amm.ne
Generale, per le politiche del personale
dell'Amm.ne civile e per le risorse
strumentali e finanziarie

E p.c.

Al Gabinetto
del Ministro dell'Interno

Oggetto: Politiche di reclutamento del personale.

il 15 marzo hanno preso servizio i funzionari destinati al PNNR e quelli in sostituzione di rinunciatari nella tornata assunzionale del 15 maggio 2022.

I risultati concreti sono stati percentualmente peggiori, persino dei precedenti.

Bisogna fermarsi, analizzare, individuare le criticità e proporre soluzioni alternative. I numeri del personale in servizio, la loro anzianità anagrafica e i prossimi pensionamenti sono impietosi. A breve, principalmente, gli uffici periferici, ma anche gli uffici centrali, non garantiranno neanche i minimi standards di efficienza, come ben riportato dalle cronache giornaliera.

Inoltre, potremmo avere ulteriori dimissioni in quanto vi è una disomogeneità nei vari uffici nell'applicazione di istituti normativi e contrattuali, che creano nei nuovi assunti un totale disorientamento. Poiché, in numero considerevole, hanno lasciato un lavoro, autonomo, professionale e non, o provengono da altre amministrazioni con posizioni giuridiche inferiori, e molti hanno un'età anagrafica in cui hanno necessità della cura di figli minori, è necessario che vi siano risposte serie, ossia conformi alle norme, e non interpretazioni fantasiose, finalizzate al mantenimento in servizio delle nuove risorse.

Nello specifico stiamo assistendo, per i neo assunti e per il restante personale già in servizio, ad una contrazione dei diritti in materia di: tutela dei figli minori, tutele connesse alla legge 104, concessione del part time, utilizzo dello smart working, mancato accoglimento della revoca di dimissioni. Solo per accennarne alcuni.

Riteniamo pertanto necessario trovare soluzioni condivise, e nel contempo ipotizzare nuove forme assunzionali perché quando si procederà all'assegnazione di personale di area seconda, vincitore del concorso Ripam, queste problematiche aumenteranno in maniera esponenziale.

La gravità della situazione impone che il dipartimento per le politiche del personale rispetti la propria definizione, altrimenti saremo chiamati ad avviare una riflessione sulla sua utilità.

FP CGIL
Adelaide Benvenuto

CISL FP
Paolo Bonomo

UIL PA
Vincenzo Candalino