



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale
Ministero Interno

Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905

Sito web: www.uil-interno.it e-mail interno@uilpa.it

CIRCOLARE N.113
19 novembre 2022

**INQUADRAMENTO DEL PERSONALE NELLE AREE
DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE**

Vi alleghiamo la circolare che l'Amm.ne ha inviato a tutti gli uffici centrali e periferici del Ministero.

Oltre all'inquadramento del personale essa da notizia anche della nuova struttura retributiva, spiegazione perfettamente conforme a quanto da noi chiarito con la circolare n.104/2022.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Roma, data protocollo

- Al Gabinetto del Ministro
- All'Ufficio Relazioni con la stampa e comunicazione istituzionale
- Alla Segreteria del Ministro
- Alla Segreteria del Sottosegretario di Stato On.le Ferro
- Alla Segreteria del Sottosegretario di Stato On.le Molteni
- Alla Segreteria del Sottosegretario di Stato On.le Prisco
- All'Ufficio Affari Legislativi e Relazioni Parlamentari
- Alla Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance
- Al Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali
- Al Dipartimento della Pubblica Sicurezza
- Al Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione
- Al Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
- All'Ufficio del Commissario straordinario del Governo per le persone scomparse
- All'Ufficio del Commissario straordinario del Governo per il coordinamento delle iniziative antiracket ed antiusura
- All'Ufficio del Commissario per il coordinamento delle iniziative di solidarietà per le vittime dei reati di tipo mafioso e intenzionali violenti
- All'Autorità di Gestione per l'attuazione del Programma Nazionale "Servizi di Cura dell'infanzia e agli Anziani non autosufficienti"
- Alla Struttura di missione istituita dall'art. 30 del D.L. 17/10/2016 n. 189
- Alla Struttura del Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

SEDE

OGGETTO: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021. Inquadramento del personale nelle aree del nuovo sistema di classificazione e struttura retributiva.

Com'è noto l'art. 18, comma 3, del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 prevede che il personale in servizio al 1° novembre 2022, data di entrata in vigore del Titolo riguardante



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

l'ordinamento professionale, sia inquadrato nel nuovo sistema di classificazione, con effetto immediato dalla stessa data, secondo la Tabella 2 di trasposizione automatica.

Pertanto, anche alla luce delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 giugno 2022, n. 104, si rende necessario, nelle more della definizione in sede di contrattazione integrativa delle famiglie professionali, informare i lavoratori in ordine alla nuova Area di inquadramento che consegue all'automatica applicazione della richiamata Tabella.

A tal fine si allega l'unito modello che, completato con i dati relativi al singolo lavoratore, dovrà essere a quest'ultimo notificato.

Il nuovo sistema di classificazione del personale ha altresì modificato la struttura retributiva, prevedendo l'applicazione delle seguenti voci stipendiali:

- un nuovo stipendio tabellare legato alle qualifiche distinte per area di appartenenza (operatori, assistenti e funzionari);
- l'indennità integrativa speciale conglobata, che resta invariata;
- l'indennità di amministrazione, il cui importo è univoco per singola area, come rideterminato in base alla tabella G del CCNL ed è corrisposto per 12 mensilità;
- l'indennità di vacanza contrattuale, che non subisce variazioni;
- il differenziale ex Art. 52 – Si tratta di un nuovo assegno di tipo stipendiale associato alle nuove qualifiche e distinto per singola Amministrazione, corrisposto per tredici mensilità, che si compone dei seguenti elementi: 1) differenza tra posizione economica (nel precedente sistema di classificazione) e nuovo tabellare (tabella H); 2) differenza tra indennità di amministrazione percepita (nel precedente sistema di classificazione) e valore base dell'area; 3) il 10% del taglio dell'indennità di amministrazione di cui alla tabella G.

Al riguardo, si precisa che la somma del trattamento economico annuo lordo e dell'indennità di amministrazione annua anteriore alla nuova classificazione, corrisponde alla somma dei nuovi tabellari annui, del differenziale retributivo ex art.52 e dell'importo rideterminato dell'indennità di amministrazione, garantendo così l'invarianza retributiva.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Tanto premesso, per opportuna informazione si fa presente che, in data 4 novembre u.s, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sul portale Noipa, ha pubblicato l'informativa numero 083, con la quale ha comunicato che, sulla rata di novembre 2022, ha provveduto ad applicare il citato nuovo sistema di classificazione del personale e la nuova struttura della retribuzione.

Ad ogni buon fine, per eventuali maggiori approfondimenti, si rinvia alla citata informativa del Ministero dell'Economia e delle Finanze, pubblicata sull'apposito spazio intranet- INFOTEP della Direzione Centrale per le Risorse finanziarie e strumentali. Inoltre, nello spazio intranet della citata Direzione saranno pubblicate le tabelle concernenti esempi esplicativi delle modalità di applicazione del nuovo trattamento economico.

Eventuali chiarimenti in ordine alla nuova struttura retributiva potranno essere richiesti ai seguenti indirizzi mail:- trattamentoeconomico@interno.it; info retribuizioni@interno.it

Il Dipartimento della Pubblica Sicurezza vorrà estendere i contenuti della presente agli uffici periferici presso i quali presta servizio personale dell'Amministrazione Civile.

lll
7/11

IL CAPO DIPARTIMENTO

Perrotta

Perrotta Seno ko



INTESTAZIONE UFFICIO

Luogo, *data*

Al sig./sig.ra/dott./dott.ssa....

SEDE

Oggetto: applicazione del contratto Collettivo Comparto Funzioni Centrali 2019-2021.
Comunicazione cambio inquadramento.

Il Contratto Collettivo Comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2019-2021, siglato il 9 maggio 2022, prevede all'art. 18 comma 3 che *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo – ovvero, ai sensi del comma 1, in servizio al 1° novembre 2022 - è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella 2 di trasposizione automatica nel sistema di classificazione.”*.

In applicazione della citata disposizione contrattuale e tenuto conto del precedente inquadramento professionale in PRIMA/SECONDA/TERZA AREA ex comparto Ministeri, si informa che la S.V. con decorrenza 1° novembre u.s. è collocata nell'Area OPERATORI/ASSISTENTI/FUNZIONARI.

FIRMA



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Roma, data protocollo

Alla Direzione centrale per le Politiche del Personale
dell'Amministrazione Civile dell'Interno

SEDE

Alla Direzione centrale per l'Amministrazione
generale e le Prefetture – Uffici territoriali del
Governo

SEDE

Alla Direzione centrale per le risorse finanziarie e
strumentali

ROMA

All'Ispettorato generale di Amministrazione

ROMA

OGGETTO: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021. Inquadramento del personale nelle aree del nuovo sistema di classificazione e struttura retributiva.

Com'è noto l'art. 18, comma 3, del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 prevede che il personale in servizio al 1° novembre 2022, data di entrata in vigore del Titolo riguardante l'ordinamento professionale, sia inquadrato nel nuovo sistema di classificazione, con effetto immediato dalla stessa data, secondo la Tabella 2 di trasposizione automatica.

Pertanto, anche alla luce delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 giugno 2022, n. 104, si rende necessario, nelle more della definizione in sede di contrattazione integrativa



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

delle famiglie e professionali, informare i lavoratori in ordine alla nuova Area di inquadramento che consegue all'automatica applicazione della richiamata Tabella.

A tal fine si allega l'unito modello che, completato con i dati relativi al singolo lavoratore, dovrà essere a quest'ultimo notificato.

Il nuovo sistema di classificazione del personale ha altresì modificato la struttura retributiva, prevedendo l'applicazione delle seguenti voci stipendiali:

- un nuovo stipendio tabellare legato alle qualifiche distinte per area di appartenenza (operatori, assistenti e funzionari);
- l'indennità integrativa speciale conglobata, che resta invariata;
- l'indennità di amministrazione, il cui importo è univoco per singola area, come rideterminato in base alla tabella G del CCNL ed è corrisposto per 12 mensilità;
- l'indennità di vacanza contrattuale, che non subisce variazioni;
- il differenziale ex Art. 52 – Si tratta di un nuovo assegno di tipo stipendiale associato alle nuove qualifiche e distinto per singola Amministrazione, corrisposto per tredici mensilità, che si compone dei seguenti elementi: 1) differenza tra posizione economica (nel precedente sistema di classificazione) e nuovo tabellare (tabella H); 2) differenza tra indennità di amministrazione percepita (nel precedente sistema di classificazione) e valore base dell'area; 3) il 50% del taglio dell'indennità di amministrazione di cui alla tabella G.

Al riguardo, si precisa che la somma del trattamento economico annuo lordo e dell'indennità di amministrazione annua anteriore alla nuova classificazione, corrisponde alla somma dei nuovi tabellari annui, del differenziale retributivo ex art.52 e dell'importo rideterminato dell'indennità di amministrazione, garantendo così l'invarianza retributiva.

Tanto premesso, per opportuna informazione si fa presente che, in data 4 novembre u.s., il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sul portale Noipa, ha pubblicato l'informativa numero 083, con la quale ha comunicato che, sulla rata di novembre 2022, ha provveduto ad applicare il citato nuovo sistema di classificazione del personale e la nuova struttura della retribuzione.

Ad ogni buon fine, per eventuali maggiori approfondimenti, si rinvia alla citata informativa del Ministero dell'Economia e delle Finanze, pubblicata sull'apposito spazio intranet- INFOTEP



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

della Direzione Centrale per le Risorse finanziarie e strumentali. Inoltre, nello spazio intranet della
citata Direzione saranno pubblicate le tabelle concernenti esempi esplicativi delle modalità di
applicazione del nuovo trattamento economico.

Eventuali chiarimenti in ordine alla nuova struttura retributiva potranno essere richiesti ai
seguenti indirizzi mail:- trattamentoeconomico@interno.it; info retribuizioni@interno.it

IL CAPO DIPARTIMENTO

Perrotta

Alfredo Perrotta

*Alle
Per*



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Roma, data protocollo

Ai Prefetti della Repubblica

LORO SEDI

Al Commissario del Governo per la Provincia di
BOLZANO

Al Commissario del Governo per la Provincia di
TRENTO

OGGETTO: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021. Inquadramento del personale nelle aree del nuovo sistema di classificazione e struttura retributiva.

Com'è noto l'art. 18, comma 3, del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 prevede che il personale in servizio al 1° novembre 2022, data di entrata in vigore del Titolo riguardante l'ordinamento professionale, sia inquadrato nel nuovo sistema di classificazione, con effetto immediato dalla stessa data, secondo la Tabella 2 di trasposizione automatica.

Pertanto, anche alla luce delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 giugno 2022, n. 104, si rende necessario, nelle more della definizione in sede di contrattazione integrativa delle famiglie professionali, informare i lavoratori in ordine alla nuova Area di inquadramento che consegue all'automatica applicazione della richiamata Tabella.

A tal fine si allega l'unito modello che, completato con i dati relativi al singolo lavoratore, dovrà essere a quest'ultimo notificato.

Il nuovo sistema di classificazione del personale ha altresì modificato la struttura retributiva, prevedendo l'applicazione delle seguenti voci stipendiali:

- un nuovo stipendio tabellare legato alle qualifiche distinte per area di appartenenza (operatori, assistenti e funzionari);



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

- l'indennità integrativa speciale conglobata, che resta invariata;
- l'indennità di amministrazione, il cui importo è univoco per singola area, come rideterminato in base alla tabella G del CCNL ed è corrisposto per 12 mensilità;
- l'indennità di vacanza contrattuale, che non subisce variazioni;
- il differenziale ex Art. 52 – Si tratta di un nuovo assegno di tipo stipendiale associato alle nuove qualifiche e distinto per singola Amministrazione, corrisposto per tredici mensilità, che si compone dei seguenti elementi: 1) differenza tra posizione economica (nel precedente sistema di classificazione) e nuovo tabellare (tabella H); 2) differenza tra indennità di amministrazione percepita (nel precedente sistema di classificazione) e valore base dell'area; 3) il 50% del taglio dell'indennità di amministrazione di cui alla tabella G.

Al riguardo, si precisa che la somma del trattamento economico annuo lordo e dell'indennità di amministrazione annua anteriore alla nuova classificazione, corrisponde alla somma dei nuovi tabellari annui, del differenziale retributivo ex art.52 e dell'importo rideterminato dell'indennità di amministrazione, garantendo così l'invarianza retributiva.

Tanto premesso, per opportuna informazione si fa presente che, in data 4 novembre u.s, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sul portale Noipa, ha pubblicato l'informativa numero 083, con la quale ha comunicato che, sulla rata di novembre 2022, ha provveduto ad applicare il citato nuovo sistema di classificazione del personale e la nuova struttura della retribuzione.

Ad ogni buon fine, per eventuali maggiori approfondimenti, si rinvia alla citata informativa del Ministero dell'Economia e delle Finanze, pubblicata sull'apposito spazio intranet- INFOTEP della Direzione Centrale per le Risorse finanziarie e strumentali. Inoltre, nello spazio intranet della citata Direzione saranno pubblicate le tabelle concernenti esempi esplicativi delle modalità di applicazione del nuovo trattamento economico.

Eventuali chiarimenti in ordine alla nuova struttura retributiva potranno essere richiesti ai seguenti indirizzi mail:– treatmentoeconomico@interno.it; inforetribuzioni@interno.it.

IL CAPO DIPARTIMENTO
Perrotta



INTESTAZIONE UFFICIO

Luogo, data

Al sig./sig.ra/dott./dott.ssa....

SEDE

Oggetto: applicazione del contratto Collettivo Comparto Funzioni Centrali 2019-2021.
Comunicazione cambio inquadramento.

Il Contratto Collettivo Comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2019-2021, siglato il 9 maggio 2022, prevede all'art. 18 comma 3 che *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo – ovvero, ai sensi del comma 1, in servizio al 1° novembre 2022 - è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella 2 di trasposizione automatica nel sistema di classificazione.”*

In applicazione della citata disposizione contrattuale e tenuto conto del precedente inquadramento professionale in PRIMA/SECONDA/TERZA AREA ex comparto Ministeri, si informa che la S.V. con decorrenza 1° novembre u.s. è collocata nell'Area OPERATORI/ASSISTENTI/FUNZIONARI.

FIRMA