



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**  
**Coordinamento Nazionale**  
**Ministero Interno**

Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905

Sito web: [www.uil-interno.it](http://www.uil-interno.it) e-mail [interno@uilpa.it](mailto:interno@uilpa.it)

**CIRCOLARE N. 115**  
**10 SETTEMBRE 2021**

**COMPOSIZIONE CONSIGLIO DI CONCILIAZIONE 2021**



*Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

**IL CAPO DIPARTIMENTO**

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTI** i DD.MM. in data 10 agosto 2016 e 20 giugno 2017, registrati alla Corte dei Conti, rispettivamente, il 14 settembre 2016 ed il 21 luglio 2017, entrati in vigore a decorrere dal 1° gennaio 2017 e dal 1° gennaio 2018, con i quali sono stati approvati i Sistemi di misurazione e valutazione della performance individuale del personale contrattualizzato, rispettivamente, di livello non dirigenziale, e di livello dirigenziale di II fascia dell’Amministrazione Civile dell’Interno, finalizzati a promuovere una maggiore valorizzazione del merito, delle competenze e delle capacità delle citate categorie di personale contrattualizzato;

**VISTO** il D.M. in data 28 novembre 2019, registrato alla Corte dei Conti il 18 dicembre 2019, con il quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell’Interno che ha aggiornato e sostituito i precedenti Sistemi di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale e che ha avuto applicazione a decorrere dal 1° gennaio 2020;

**CONSIDERATO** che tale Sistema, in linea con i precedenti, in caso di disaccordo del dipendente valutato circa il giudizio attribuito in seconda istanza - fatto salvo l’eventuale ricorso agli ordinari strumenti giurisdizionali - prevede la possibilità di richiedere la procedura di conciliazione, per la quale è competente un apposito Organo di vertice di questo Ministero, definito Consiglio di Conciliazione, che interviene con funzione neutrale e terza rispetto ai processi di valutazione;

**CONSIDERATO**, altresì, che il suddetto Sistema dispone che il Consiglio di Conciliazione sia presieduto da un rappresentante apicale dell’Amministrazione, estraneo ai processi di



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Valutazione, individuato per gli anni precedenti nel Capo dell'Ispettorato Generale di Amministrazione;

**RITENUTO**, pertanto, di voler confermare, per il corrente anno, in tale ruolo di garanzia il predetto Capo dell'Ispettorato Generale di Amministrazione;

**VISTO** il decreto del Capo Dipartimento pro-tempore in data 22 luglio 2020 con il quale si è proceduto alla costituzione del Consiglio di Conciliazione per lo scorso anno;

**RAVVISATA** l'opportunità di confermare, per il corrente anno, la composizione del Consiglio di Conciliazione garantendo i principi di imparzialità e di competenza tecnico-giuridica;

**SENTITE** le OO.SS. rappresentative delle categorie interessate

## DECRETA

### Art. 1

La composizione del Consiglio di Conciliazione previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'Interno, riferita all'attività prestata nell'anno 2020 è così determinata:

Prefetto dr.ssa Liliana BACCARI Capo dell'Ispettorato Generale di Amministrazione	Presidente
Viceprefetto dr.ssa Maria Lodovica DE CARO Capo Ufficio staff – Ufficio II Studi e Legislazione Dipartimento per l'amministrazione generale, per le Politiche del personale dell'amministrazione civile e per le Risorse strumentali e finanziarie	Componente
Viceprefetto dr.ssa Maria VERCILLO Capo Ufficio staff - Ufficio di supporto tecnico amministrativo e giuridico al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Componente



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Viceprefetto aggiunto dr. Marco CACCIAGUERRA Componente  
Dirigente in posizione di staff - Ufficio IV: responsabile della  
gestione dei procedimenti di status giuridico del personale della  
carriera prefettizia  
Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile  
Dipartimento per l'amministrazione generale, per le Politiche  
del personale dell'amministrazione civile e per le Risorse  
strumentali e finanziarie

dr. Natale CARONE Componente  
Dirigente di II Fascia Comparto Funzioni Centrali  
Dirigente Ufficio X – Matricola del personale  
Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile  
Dipartimento per l'amministrazione generale, le Politiche del  
personale dell'amministrazione civile e per le Risorse  
strumentali e finanziarie

## Art. 2

Ove, in relazione a specifiche istanze poste all'esame, se ne ravvisi l'opportunità, il Consiglio di Conciliazione può essere integrato con la partecipazione del dirigente dei corrispondenti Uffici Valutazione e/o Pianificazione, programmazione e controllo di gestione di altro Dipartimento interessato.

## Art. 3

Al fine di consentire l'effettiva partecipazione delle parti interessate al processo di valutazione, anche in considerazione della particolare fase di emergenza sanitaria e delle conseguenti disposizioni che regolano le modalità organizzative della prestazione lavorativa, l'attività del Consiglio di Conciliazione per il corrente anno potrà svolgersi mediante idonei strumenti di comunicazione in videoconferenza o altri tipi di canale telematico.

Come previsto dal richiamato **Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con D.M del 28 novembre 2019**, nel caso in cui gli interessati versino nella oggettiva impossibilità di essere presenti è consentito al dipendente, in tutte le fasi del procedimento, di farsi rappresentare, mediante formale mandato, da un rappresentante sindacale o da persona delegata, mentre al valutatore, ricorrendo le medesime circostanze, è concesso di conferire formale mandato a un qualificato rappresentante.



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

## **Art. 4**

I componenti del Consiglio di Conciliazione restano in carica un anno e possono essere rinnovati nell'incarico. La partecipazione al Consiglio di Conciliazione è a titolo gratuito e non dà luogo alla corresponsione di gettoni di presenza, di compensi o altre indennità di alcun tipo.

## **Art. 5**

Sono incaricate di svolgere le funzioni di segretario effettivo e segretario supplente, rispettivamente, la Sig.a Anna Maria ZANZOTTERA, funzionario amministrativo e la Sig.a Stefania DI BARTOLOMEO, funzionario amministrativo, in servizio presso l'Ufficio V Valutazione di questo Dipartimento, con il compito di istruire le istanze, acquisire la documentazione a supporto, interloquire a tal fine con i ricorrenti, predisporre i verbali di seduta e di svolgere quant'altro attiene alle funzioni istruttorie. Le medesime saranno supportate nelle diverse attività istruttorie dal Sig. Filippo Maria Bonoli, assistente informatico e dal Sig. Danilo Della Canfora, assistente amministrativo, entrambi in servizio presso l'Ufficio V Valutazione di questo Dipartimento.

## **Art. 6**

Le procedure di conciliazione devono essere rivolte a risolvere i conflitti insorti nell'ambito del processo di valutazione al fine di prevenire l'eventuale contenzioso in sede giurisdizionale e devono ispirarsi a principi di celerità, efficacia, efficienza ed economicità. A tale riguardo resta inteso che le istanze finalizzate all'avvio del procedimento di conciliazione, regolarmente istruite e opportunamente motivate, dovranno riguardare controversie la cui mancata risoluzione possa determinare un effettivo nocumento per il dipendente valutato.

## **Art. 7**

Il Consiglio di Conciliazione, al termine delle audizioni, dovrà formulare una proposta conciliativa da sottoporre contestualmente alle parti convenute al fine di giungere ad una convergente adesione alla medesima.

Sulla proposta di cui sopra, le parti interessate dovranno esprimere la propria adesione o il proprio dissenso. L'esito del tentativo di conciliazione dovrà essere verbalizzato.





# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

L'eventuale adesione alla proposta formulata determinerà automaticamente la nuova valutazione.

## **Art. 8**

La proposta conciliativa non può, in alcun caso, determinare effetti peggiorativi sulla valutazione attribuita dal Valutatore di seconda istanza.

Roma,

**IL CAPO DIPARTIMENTO**  
Carmen Perrotta