



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale
Ministero Interno

Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905

Sito web: www.uil-interno.it e-mail interno@uilpa.it

CIRCOLARE N. 84

3 giugno 2021

CCNL : PROSECUZIONE DEL NEGOZIATO



Via Leopoldo Serra, 31
00153 Roma
Tel. 06/585441
Fax 06/58544339/371



Via A. Bono Cairoli, 68
00145 Roma
Tel. 06/440071
Fax 06/44007512



Via Emilio Lepido, 46
00175 Roma
Tel. 06.715393

Prosecuzione del negoziato per il rinnovo del CCNL delle funzioni centrali

La terza riunione del tavolo negoziale per il rinnovo del CCNL del comparto delle funzioni centrali è stata preceduta da un testo scarno ed esemplificativo, inviatoci nei giorni scorsi nel quale sono stati anticipati alcuni contenuti, relativi a diverse materie, senza una ipotesi di disciplina organica delle stesse. Per questo, abbiamo evidenziato che il testo messo a disposizione dall'Aran, così come gli altri testi successivi in preparazione degli incontri, non sono esaustivi delle materie che riteniamo necessario affrontare e non potranno, di conseguenza, costituire un confine per il concreto dispiegarsi del negoziato. In particolare, Aran ha presentato proposte di revisione dell'Organismo paritetico per l'innovazione; disciplina dei congedi dei genitori e permessi retribuiti per particolari motivi personali e familiari: un indice delle materie utile a proseguire il negoziato in modo puntuale, nonché uno schema illustrativo e sintetico delle aree di inquadramento professionale ed un primo articolato di disciplina del lavoro agile.

Abbiamo evidenziato la necessità di definire, preliminarmente, un metodo di lavoro condiviso in grado di affrontare le singole materie in modo completo ed organico sulle relazioni sindacali, sulla disciplina del rapporto di lavoro agile, sulla manutenzione degli istituti normativi e della disciplina delle assenze e sul sistema di classificazione ed inquadramento professionale. Sul lavoro agile abbiamo evidenziato come la disciplina del rapporto di lavoro debba tenere conto delle diverse forme e peculiarità con cui il lavoro si svolge, con modalità diverse da quello in presenza - in telelavoro, in modalità agile a proprio domicilio o anche in altro luogo diverso dalla propria sede di servizio - definendo più schemi di regolamentazione (da quello senza vincoli di tempo e di spazio a quello con vincoli di tempo, fino alle modalità in forma mista) volti a valorizzare le esigenze di conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro con le esigenze di flessibilità organizzativa delle amministrazioni. Abbiamo anche ricordato la necessità di disciplinare la fruizione dei diritti sindacali per chi esegue il lavoro in modalità agile e l'esercizio dell'attività sindacale "da remoto" (proselitismo, comunicazioni con i dipendenti ecc.) da parte delle OO.SS..

L'Aran ha condiviso l'opportunità di proseguire il negoziato attraverso singole sessioni contrattuali e si è impegnata a convocare quanto prima, nei prossimi dieci – quindici giorni, una nuova riunione.

Roma, 3 Giugno 2021

Fp Cgil
Florindo Oliverio

Cisl Fp
Angelo Marinelli

Uil PA
Gerardo Romano
Federico Trastulli