



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale
Ministero Interno

Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905
Sito web: www.uil-interno.it e-mail interno@uilpa.it

CIRCOLARE N. 142
17 luglio 2020

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE PER L'ANNO 2019**

Vi trasmettiamo la comunicazione che l'amministrazione ha provveduto ad inviare agli uffici periferici, analoga nota è stata inviata anche alle prefetture.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Prot. OM. 6161/bis/2/2-1092

Roma, 10 luglio 2020

- AI SIGNORI QUESTORI LORO SEDI
- AL SIGNOR DIRIGENTE DEL REPARTO MOBILE SENIGALLIA-ANCONA
- AL SIGNOR DIRIGENTE DEL CENTRO ADDESTRAMENTO
ATTIVITA' POLIZIA STRADALE, FERROVIARIA,
IMMIGRAZIONE E FRONTIERA, POSTALE E COMUNICAZIONI CESENA-FORLI'
- AL SIGNOR DIRIGENTE DELL'UFFICIO V ZONA POLIZIA
DI FRONTIERA FIUMICINO-ROMA
- AL SIGNOR DIRIGENTE DELL'ISTITUTO PER ISPETTORI NETTUNO-ROMA
- AL SIGNOR DIRIGENTE DELLA SCUOLA ALLIEVI AGENTI VERONA

OGGETTO: Accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019.

In data 3 luglio 2020 è stato sottoscritto l'Accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019, il cui testo è pubblicato *on-line* nel sito INTERNET di questo Ministero (<http://politichepersonale.interno.it>) alla voce Accordi sindacali.

Al fine di dare attuazione a tale Accordo, codesti Uffici potranno, pertanto, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, attivare la contrattazione decentrata per l'utilizzo delle somme assegnate secondo i principi concordati con le organizzazioni sindacali e contemplati nell'Accordo medesimo.

Giova, a tal proposito, evidenziare che l'Accordo in esame è coerente con il tracciato posto dal d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, così come innovato dal Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135 e da ultimo modificato dal d.lgs 25 maggio 2017 n. 74, che fa della misurazione della



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

performance e della valorizzazione del merito il cardine intorno a cui costruire ed articolare il miglioramento della qualità dei servizi, offerti dalle Amministrazioni pubbliche.

Con specifico riferimento alle risorse destinate ai premi per la produttività e al fondo di sede, le stesse devono di conseguenza essere erogate in aderenza ai principi posti dalle vigenti normative, richiamati nella circolare n. 25 Prot. M/2113 del 19 dicembre 2016, avente ad oggetto *“Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale contrattualizzato, di livello non dirigenziale, dell’Amministrazione Civile dell’Interno”*.

In particolare, l’Accordo disciplina le modalità di utilizzo del fondo di sede che, in analogia a quanto disposto nelle pregresse annualità, regola la retribuzione, con i criteri stabiliti presso ogni sede di contrattazione, per le specifiche situazioni di lavoro e la realizzazione di appositi progetti volti a incrementare la produttività, senza ricorrere a forme indifferenziate di remunerazione.

Al riguardo, si rammenta che, sulla base delle modalità già seguite in passato, ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2011, n.123, gli accordi in tema di contrattazione integrativa di sede dovranno essere inviati, corredati dalle prescritte relazioni illustrative e tecnico-finanziarie, all’Ufficio Centrale del Bilancio presso questo Ministero, in modo da ottenere la relativa certificazione di compatibilità.

A tal fine, si rinvia alla circolare n. OM.6161/BIS/2/2-730 del 12 aprile 2013, indirizzata a codesti Uffici, con la quale sono state fornite indicazioni in merito alle modalità di redazione delle suddette relazioni e, più in generale, ai contenuti della contrattazione integrativa.

Si precisa, infine, che eventuali richieste di chiarimenti in merito al contenuto della presente circolare potranno essere formulate ai seguenti recapiti telefonici: 0646549447/0646526561 (Ufficio IV – Relazioni Sindacali).

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO
f.to Nicolò