



CIRCOLARE N. 88
10 ottobre 2019

DOTAZIONI ORGANICHE

Vi inviamo la nota dell'Amministrazione con la quale comunica che dovrà procedere alla ripartizione territoriale delle nuove dotazioni organiche nazionali.

Infatti le attuali dotazioni organiche, nei singoli uffici, sono quelle in vigore nel 2003 e risultano superiori di circa il 20% di quelle originate dai tagli indicati in maniera precisa nel corpo della circolare.

È un atto dovuto che permetterà di avere un quadro reale e attuale della situazione che ovviamente si rifletterà in futuro anche sulla mobilità volontaria.

Vorremmo porre l'accento sulle ulteriori notizie contenute nella circolare.

La nostra incessante battaglia nell'indicare al vertice politico e amministrativo la più grave criticità del Ministero, che è costituita dalle carenze organiche e dall'invecchiamento del personale, sta iniziando ad avere una risposta, infatti nel corrente mese di ottobre si è proceduto ad assumere 7 funzionari amministrativi risultati idonei all'esito di concorsi indetti dalla soppressa SSPAL e si procederà inoltre all'assunzione di altre 22 unità di personale dell'area terza attraverso lo scorrimento di graduatorie di concorsi pubblici banditi da altre amm.ni.

Sono poi di prossima indizione bandi di concorso per l'assunzione di personale contrattualizzato dell'amministrazione civile per:

591 unità dell'area funzionale terza,

444 unità dell'area funzionale seconda

3 unità di personale aree terza, seconda e prima per la provincia di Bolzano

A ciò deve aggiungersi che il recente d.P.C.m. 20 agosto 2019 ha autorizzato il M.I. ad assumere, tramite concorso unico, ulteriori :

497 unità di personale dell'area terza

800 unità dell'area seconda, nonché, per chiamata diretta,

20 unità di personale dell'area prima.

Per un totale di assunzioni previste di n. 2.355 unità.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Roma, data del protocollo

**AL DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI
E TERRITORIALI**

SEDE

AL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

SEDE

**AL DIPARTIMENTO PER LE LIBERTÀ CIVILI
E L'IMMIGRAZIONE**

SEDE

**AL DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE**

SEDE

ALLE PREFETTURE – UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO

LORO SEDI

**AL COMMISSARIATO DEL GOVERNO PER
LA PROVINCIA DI TRENTO**

TRENTO

**AL COMMISSARIATO DEL GOVERNO PER
LA PROVINCIA DI BOLZANO**

BOLZANO

e, per conoscenza

AL GABINETTO DEL MINISTRO

SEDE

**ALL'UFFICIO AFFARI LEGISLATIVI
E RELAZIONI PARLAMENTARI**

SEDE

OGGETTO: Dotazione organica del personale contrattualizzato non dirigenziale dell'Amministrazione civile dell'Interno.

Come noto, la dotazione organica delle tre aree funzionali del personale contrattualizzato non dirigenziale dell'Amministrazione civile dell'Interno è stata rideterminata, da ultimo, con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 maggio 2015, nel numero complessivo di 20.549 unità, così suddivise: area terza, 8.356; area II, 10.833; area I, 1.310.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

I contingenti numerici di cui alla predetta dotazione sono, peraltro, riportati nella tabella A allegata al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 giugno 2019, n. 78, con il quale è stato adottato il "Regolamento recante l'organizzazione degli Uffici centrali di livello dirigenziale generale del Ministero dell'interno".

E' quindi evidente che la richiamata, vigente normativa costituisce l'ineludibile punto di riferimento per ogni corrente e futura iniziativa di questa Amministrazione sul tema della revisione delle piante organiche, tenuto conto che, ai sensi dell'art. 10, comma 3, del predetto d.P.C.m. 78/2019, entro il termine di otto mesi dall'entrata in vigore del regolamento *de quo*, con uno o più decreti ministeriali, "si provvede (...) alla ripartizione dei contingenti di personale non dirigenziale nei profili professionali, nelle fasce retributive e nelle diverse strutture centrali e periferiche in cui si articola l'amministrazione".

Al riguardo, non pare superfluo in questa sede un breve *excursus* in merito ai "tagli" che, sin dal 2006, sono stati apportati dal legislatore alle dotazioni organiche del personale civile, dirigenziale e non, di questo Ministero, nell'ambito delle più generali misure di *spending review*, finalizzate alla razionalizzazione e riduzione delle spese di funzionamento delle Amministrazioni statali.

In particolare, la dotazione organica del personale contrattualizzato non dirigenziale dell'Amministrazione civile dell'interno, nei contingenti definiti con il decreto in data 16 dicembre 2003 del Capo del Dipartimento per gli affari interni e territoriali¹ (a loro volta assunti a base di computo per la determinazione delle piante organiche, disponibili nella rete *intranet* di questo Dipartimento, dei singoli uffici territoriali dell'Amministrazione), è stata interessata dai seguenti provvedimenti normativi, che ne hanno determinato la progressiva riduzione:

- d.P.C.m. 8 febbraio 2006, adottato ai sensi dell'art. 1, comma 93, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 (legge finanziaria 2005): taglio del 5% della spesa complessiva del personale non dirigenziale;
- d.P.R. 24 novembre 2009, n. 210: taglio del 10% della spesa complessiva del personale non dirigenziale;
- d.P.C.m. 12 ottobre 2011, adottato in attuazione del decreto-legge n. 194/2009, convertito nella legge n. 25/2010: taglio del 10% della spesa complessiva del personale non dirigenziale;
- d.P.C.m. 25 giugno 2012, attuativo del decreto-legge n. 138/2011, convertito dalla legge n. 148/2011: taglio del 10% della spesa complessiva del personale non dirigenziale;
- d.P.C.m. 22 maggio 2015, adottato in attuazione dell'art. 2 del decreto-legge 95/2012, convertito dalla legge 135/2012: ulteriore taglio del 10% della spesa complessiva del personale non dirigenziale.

¹ Con l'atto in esame, è stata disposta la *ripartizione* della dotazione organica del personale contrattualizzato dell'Amministrazione civile dell'interno, quale rimodulata con D.M. 27 marzo 2000 (sulla base dell'Accordo sottoscritto il 26 febbraio 1998 ai sensi dell'art. 1, comma 3, del CCNL comparto Ministeri del 16 maggio 1995) e nel cui ambito, con successivo D.M. 6 febbraio 2001, sono stati attribuiti ai profili professionali istituiti dal Contratto Collettivo Integrativo del 28 giugno 2000 i relativi contingenti organici.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

La tabella sinottica sotto riportata illustra la riduzione, in termini di unità e percentuali, che ha interessato nell'arco temporale in esame le dotazioni organiche del suddetto personale:

CONFRONTO DOTAZIONI ORGANICHE				
PERSONALE NON DIRIGENZIALE AMM.NE CIVILE DELL'INTERNO	DOTAZIONI 2003 (decreto Capo Dip. affari interni e territoriali 16 dicembre 2003)	DOTAZIONI 2019 (dd.P.C.m. 22 maggio 2015 e 11 giugno 2019, n. 78)	DIFFERENZA (UNITÀ)	DIFFERENZA (PERCENTUALE)
Area Terza	9.654	8.356	- 1.298	- 13,47 %
Area Seconda	14.433	10.883	- 3.550	- 24,60 %
Area Prima	1.340	1.310	- 30	- 2,24 %
<i>totale</i>	<i>25.427</i>	<i>20.549</i>	<i>- 4.878</i>	<i>- 19,18 %</i>

E' pertanto necessario per questa Amministrazione procedere alla revisione della ripartizione della dotazione organica del personale civile non dirigenziale negli uffici centrali e periferici e alla ridefinizione delle dotazioni organiche dei singoli profili professionali delle tre aree funzionali in cui è suddiviso detto personale.

La revisione delle dotazioni organiche appare peraltro ineludibile altresì in considerazione della necessità di aggiornare i dati, relativi al personale dei singoli uffici dell'Amministrazione civile (consultabili, come detto, nella rete *intranet* di questo Dipartimento), in quanto sostanzialmente risalenti alla ripartizione effettuata con la citata disposizione datata 16 dicembre 2003 a firma del Capo del Dipartimento per gli affari interni e territoriali e, quindi, fattualmente disallineati rispetto alle riduzioni determinatesi a seguito dei ricordati, plurimi provvedimenti normativi di *spending review*.

Ciò anche al fine di evitare che la prospettazione allo scrivente Dipartimento di criticità legate a carenze di personale continui a trovare quale primo, immediato termine di raffronto un quadro numerico non più attuale (per quanto sopra detto) e, in quanto tale, fuorviante ai fini della corretta quantificazione dei lamentati *deficit* di risorse umane.

E' opportuno rappresentare sin d'ora che, al termine del percorso che vede impegnato questo Dipartimento nella ridefinizione - conseguente ai cennati "tagli" - delle dotazioni organiche del personale contrattualizzato non dirigenziale dei singoli uffici dell'Amministrazione civile e di quelle dei singoli profili professionali delle aree funzionali, la contrazione del numero di unità assegnato a ciascuna articolazione periferica di livello dirigenziale generale (con le dovute, necessarie ponderazioni, legate anche agli specifici profili professionali, e tenuto conto delle peculiarità, da valutare caso per caso, dei singoli uffici) sarà in linea, per ognuna delle tre aree funzionali, in prima approssimazione, con le percentuali riportate nella tabella di cui sopra.

Di ciò si prega di voler tenere adeguatamente conto, nella convinzione che le cennate e frequenti segnalazioni a questo Dipartimento - esaminate sempre con la massima attenzione - di difficoltà operative, legate alla progressiva erosione dei contingenti di personale effettivamente in servizio, possano e debbano essere ragionevolmente ricontestualizzate, visto il quadro numerico sopra illustrato, fermo restando che le stesse saranno oggetto di rinnovate valutazioni all'esito del delineato percorso di necessario allineamento delle dotazioni organiche in parola al dato normativo vigente.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Va tuttavia sottolineato che questo Dipartimento, nell'ambito di una delle sue *mission* fondamentali, sta procedendo ad attività di reclutamento ed assunzionali che interesseranno, per un numero complessivo di unità non irrilevante², tanto la carriera prefettizia, quanto il personale contrattualizzato, dirigente e non, dell'Amministrazione civile.

L'immissione in servizio di nuovo personale, nei tempi tecnici all'uopo necessari, potrà invero offrire una prima, importante risposta alle segnalate criticità.

Si fa quindi riserva di notizie in ordine alle correnti, predette attività dipartimentali finalizzate alla definizione delle nuove piante organiche del personale contrattualizzato non dirigenziale dell'Amministrazione civile dell'interno.

IL CAPO DIPARTIMENTO
(V. Verrini)

² In particolare, nel corrente mese di ottobre si è proceduto all'assunzione di 50 vincitori e di 49 idonei del concorso a 50 posti per l'accesso alla carriera prefettizia indetto con D.M. 28 giugno 2017 (che hanno iniziato il 30 settembre scorso il prescritto corso biennale di formazione per l'accesso alla qualifica iniziale), nonché di 7 funzionari amministrativi dell'area funzionale terza risultati idonei all'esito di concorsi pubblici indetti dalla soppressa Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale. Si procederà inoltre all'assunzione di 22 unità di personale dell'area funzionale terza attraverso lo scorrimento di graduatorie di concorsi pubblici banditi da altre Amministrazioni. Sono poi di prossima indizione bandi di concorsi pubblici per l'assunzione di 1.258 unità di personale civile, che riguarderanno:

- per la carriera prefettizia, 200 posti di consigliere;
- per il personale contrattualizzato, dirigenziale e non, dell'Amministrazione civile, 20 unità di dirigenti di seconda fascia, 591 unità dell'area funzionale terza e 444 unità dell'area funzionale seconda (i relativi concorsi saranno espletati nella forma del concorso unico dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica);
- per la Provincia di Bolzano, con altrettanti concorsi indetti da quel Commissariato del Governo su delega di questa Amministrazione, 3 unità di personale delle aree funzionali terza, seconda e prima.

A ciò deve aggiungersi che il recente d.P.C.m. 20 agosto 2019 ha autorizzato il Ministero dell'interno ad assumere, tramite concorso unico, ulteriori 497 unità di personale dell'area funzionale terza e 800 unità dell'area funzionale seconda, nonché, per chiamata diretta, 20 unità di personale dell'area funzionale prima.