



CIRCOLARE N. 17
27 febbraio 2019

IPOTESI DI ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE 2018



FONDO RISORSE DECENTRATE 2018

Programmate ulteriori 4.290 progressioni economiche

con decorrenza 1° gennaio 2019

Domani la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo

Trasmettiamo l'ipotesi di accordo sul fondo risorse decentrate 2018 (*ex fua*), che sarà sottoscritto domani 28 febbraio, che successivamente verrà inoltrato ai competenti organi di controllo per la prescritta certificazione.

Oltre ai consueti istituti previsti dal ccnl, l'ipotesi di accordo contiene l'intesa programmatica relativa agli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza 1.1.2019.

Mantenendo fede agli impegni assunti con i lavoratori nel corso di questi ultimi mesi, ed in relazione delle risorse disponibili, abbiamo ottenuto la programmazione di ulteriori 4.290 progressioni economiche con decorrenza 1.1.2019, che sommate alle 5.700 del 2018, consentiranno a circa 10.000 lavoratori di ottenere un passaggio di fascia economica nel biennio 2018-2019.

Questo risultato è stato raggiunto grazie alla caparbia di FP Cgil, Cisl FP e Uil PA che con la legge di bilancio 2019 sono riuscite a ottenere le risorse necessarie per garantire una nuova quota di progressioni, ed a affermare l'importanza di valorizzare e motivare il personale dell'amministrazione civile dell'Interno, a cui vengono affidati compiti sempre più delicati e il cui numero si è ridotto negli anni.

Inoltre, l'ipotesi di accordo, nella parte relativa a premi e trattamenti economici, recepisce quanto stabilito dagli articoli 76 e 77 del ccnl comparto funzioni centrali 2016-2018 in relazione alla performance organizzativa ed individuale.

L'intesa introduce anche il bonus per l'eccellenza, che è stato limitato ad una quota non superiore al 20% del personale che ha conseguito il punteggio massimo, così come previsto dall'articolo 78 del ccnl.

Per quanto riguarda le progressioni 2018 l'amministrazione ha comunicato che entro le prossime settimane si concluderanno i controlli in autotutela, effettuati sulla base delle segnalazioni ricevute dai lavoratori interessati. Successivamente il decreto sarà pubblicato dopo la necessaria registrazione dell'ufficio centrale del bilancio presso il ministero.

Di conseguenza, in considerazione del fatto che i fondi vengono riaccreditati ogni anno entro e non oltre il primo semestre, è ipotizzabile che gli aggiornamenti stipendiali saranno effettuati con la busta paga di giugno 2019.

Roma, 27 febbraio 2019

FP CGIL

Adelaide Benvenuto

CISL FP

Paolo Bonomo

UIL PA

Enzo Candalino



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

Il giorno del mese di dell'anno, in una sala del Palazzo Viminale, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali – Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

CONSIDERATE le disponibilità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018;

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1

Fondo risorse decentrate

Le risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, allo stato ammontanti ad euro **12.001.256,42** come riportato nel prospetto allegato "A", sono utilizzate per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 76 e dall'art. 77 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018.

Art. 2

Utilizzo del Fondo risorse decentrate

1. Le risorse di cui all'articolo 1 sono utilizzate per:
 - a. finanziare turni di **reperibilità**, presso gli Uffici centrali e periferici del Ministero dell'Interno, così di seguito specificati:
 - 425 turni per tutte le esigenze di **reperibilità**, compresi i CAPI (Centri Assistenziali di Pronto Intervento), **per ciascuna delle Prefetture-Uffici**



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Territoriali del Governo per un importo massimo quantificato in Euro 1.070.372,00, comprensivi degli oneri di Stato, come riportato nel prospetto allegato "B";

- finanziare **turni di reperibilità presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo quantificato in Euro 110.152,00 al lordo degli oneri a carico dello Stato, come riportato nel prospetto allegato "C";

Per i suddetti turni, trova applicazione la previgente disciplina contrattuale, come previsto dall'art. 20, comma 7, del CCNL Funzioni Centrali.

A decorrere dall'anno 2019, si applicherà la disciplina prevista dal citato art. 20 del CCNL Funzioni Centrali, con le modifiche e integrazioni di seguito indicate:

- Per un turno di reperibilità di 12 ore è corrisposta una indennità di Euro 18,00. Per turni di durata inferiore alle 12 ore, la predetta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore e viene corrisposta proporzionalmente alla durata stessa, maggiorata del 10 per cento.
- L'indennità di reperibilità di cui al presente comma non compete durante l'orario di servizio, a qualsiasi titolo prestato.

b. finanziare turnazioni presso gli Uffici centrali sede di contrattazione per un importo quantificato in € 15.942,00 al netto degli oneri a carico dello Stato, come riportato nel prospetto allegato "D".

Per le suddette turnazioni, trova applicazione la previgente disciplina contrattuale, come previsto dall'art. 19, comma 7, del CCNL Funzioni Centrali.

A decorrere dall'anno 2019, si applicherà la disciplina prevista dal citato art. 19 del CCNL Funzioni Centrali, con le modifiche e integrazioni di seguito indicate ai punti 1 e 2:

1. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:

- a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 70, comma 2, lett. a);
 - b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 70, comma 2, lett. a);
 - c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 70, comma 2, lett. a);
-



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

d) turno festivo infrasettimanale: ulteriore maggiorazione oraria del 10% rispetto a quanto previsto alle lettere b) e c).

2. L'indennità di cui al punto 1), è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

c. finanziare - per il personale inquadrato nella III area - le **posizioni organizzative**, di cui all'art.18 del CCNL 1998-2001, per un importo massimo quantificato in € **132.700,00**, al lordo degli oneri a carico dello Stato. Il valore dell'indennità spettante per lo svolgimento dell'incarico di posizione organizzativa è determinato in € **2.500,00**. Le somme definitive da attribuire per le singole posizioni organizzative sono determinate sulla base dei mesi in cui le prestazioni sono state effettivamente rese.

d. erogare **premi e trattamenti economici ai dipendenti** in base all'apporto individuale ed organizzativo, in relazione ai risultati conseguiti in termini di performance individuale ed organizzativa, secondo gli importi indicati nell'allegato "E" per una somma complessiva, comprensiva degli oneri a carico dello Stato, pari a € **8.388.072,42**, così distinta:

- **euro 3.215.000,00**, al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale, nella percentuale del 30 per cento delle risorse di cui all'art. 76, comma 4, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, comprensiva della maggiorazione del 30 per cento di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.
- **euro 5.173.072,42**, al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'art. 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018;

Le predette risorse sono destinate ad incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi assegnati alle strutture interessate, attinenti al ciclo della performance (Nota integrativa al Bilancio di previsione dello Stato; Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Ministro dell'Interno relativa all'anno 2018; Piano della performance) tenendo anche conto del Sistema di Misurazione e di Valutazione in uso presso l'Amministrazione. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, che assume carattere incentivante ed è strategicamente correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di performance organizzativa ed individuale,



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

come previsto nell'art. 77, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, avviene sulla base dei seguenti criteri:

-per la performance organizzativa: l'ammontare del premio riconosciuto al personale tiene conto: a) del grado di raggiungimento degli obiettivi riferiti a ciascun centro di responsabilità, come rilevato dal ciclo della performance, attraverso il coefficiente numerico che esprime la media dei valori-target- degli indicatori, raggiunti nel periodo di riferimento; b) e dell'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato). È determinato in misura differenziata sulla base dei seguenti parametri:

punteggio da 0 a 50	0
punteggio da 51 a 75	0,80
punteggio da 76 a 94	0,90
punteggio da 95 a 100	1

-per la performance individuale: l'ammontare del premio riconosciuto al personale è determinato in misura differenziata e tiene conto dei seguenti parametri:

Prestazione non adeguata	0
Prestazione adeguata	1
Prestazione ottima	1,10
Prestazione eccellente	1,20

Ad una quota non superiore al 20 % del personale soggetto alla valutazione della performance, che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione eccellente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

Tale maggiorazione verrà attribuita ai dipendenti appartenenti a ciascuna area funzionale, includendo all'interno dei beneficiari tutti i dipendenti collocati *ex equo*, relativamente all'attribuzione del punteggio massimo pari a 100.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 77, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, le risorse economiche destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla performance individuale di ciascun dipendente.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

e. finanziare il **Fondo Unico di Sede**, di cui all'art. 7, comma 7, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, in ossequio a quanto previsto dall'art. 77, comma 4, del citato CCNL Funzioni Centrali, assegnando a ciascuna sede di R.S.U. una somma direttamente proporzionale al numero delle unità effettivamente in servizio al 31.12.2017, per una somma pari ad € 86,35 annui pro-capite al netto degli oneri a carico dello Stato, che assorbe un importo quantificato in € 2.160.598,00, al lordo degli oneri dello Stato, come riportato nell'allegato "F". Tali risorse dovranno essere destinate alla produttività.

f. remunerare **le attività rese dal personale assegnato all'Autorità di Gestione responsabile dell'attuazione del Programma Nazionale Servizi di Cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti**, secondo gli importi di cui all'allegato "G". Il compenso individuale sarà corrisposto sulla base di criteri di misurazione dei risultati, determinati ai sensi delle normative vigenti, in relazione alla partecipazione alle attività finalizzate al conseguimento degli obiettivi annuali del Programma Nazionale. I destinatari del compenso individuale di cui alla presente lettera sono esclusi dalla distribuzione delle risorse del Fondo Unico di Sede.

Art. 3

Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2019

1. Le parti concordano di programmare un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree pari a 4.290 unità.

2. I suddetti passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore avranno decorrenza economica 1° gennaio 2019 e il relativo onere finanziario, pari a euro 9.588.790,00, graverà sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019.

3. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti è riportata nella tabella sottostante:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO LORDO STATO	UNITA' DI PERSONALE	TOTALE ANNUO LORDO STATO A+B
TERZA AREA	DA F6 A F7	€ 2.814,56	119	€ 334.932,64
	DA F5 A F6	€ 2.877,30	118	€ 339.521,40
	DA F4 A F5	€ 2.594,72	129	€ 334.718,88
	DA F3 A F4	€ 3.777,30	831	€ 3.138.936,30
	DA F2 A F3	€ 2.169,21	299	€ 648.593,79
	DA F1 A F2	€ 1.173,55	379	€ 444.775,45
SECONDA AREA	DA F5 A F6	€ 955,34	151	€ 144.256,34
	DA F4 A F5	€ 744,93	452	€ 336.708,36
	DA F3 A F4	€ 1.891,70	708	€ 1.339.323,60
	DA F2 A F3	€ 2.328,56	742	€ 1.727.791,52
	DA F1 A F2	€ 2.286,37	341	€ 779.652,17
PRIMA AREA	DA F2 A F3	€ 992,75	5	€ 4.963,75
	DA F1 A F2	€ 913,46	16	€ 14.615,36
			4.290	€ 9.588.790,00

Art. 4 Clausola finale

Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dalle precedenti clausole del presente accordo e le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire nel Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 sono utilizzate per incrementare la quota destinata ai premi per la produttività individuale.



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

Art. 5

Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Per l'Amministrazione

Il Capo Dipartimento
Prefetto Luigi Varratta

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

IPOTESI DI ACCORDO

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2018

STANZIAMENTO LORDO

- Quota di cui all'Accordo stralcio del 10 ottobre 2018

+ Risparmi 8 art. 2, comma 2 -Accordo stralcio 11/10/2018)

IMPORTO DISPONIBILE

+ STANZIAMENTO PAC

	€ 24.541.804,00
	€ 12.743.727,23
	€ 11.798.076,77
	€ 16.179,65
	€ 11.814.256,42
	€ 187.000,00
	€ 12.001.256,42

	LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO DELLO STATO	TOTALE LORDO STATO
REPERIBILITA' PREFETTURE - UTG	806.610,00	263.762,00	1.070.372,00
REPERIBILITA' UFFICI CENTRALI	83.007,94	27.144,06	110.152,00
TURNAZIONI UFFICI CENTRALI	12.013,04	3.928,96	15.942,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	100.000,00	32.700,00	132.700,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE	2.422.758,10	792.241,90	3.215.000,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	3.898.321,28	1.274.751,14	5.173.072,42
FONDO DI SEDE	1.628.182,43	532.415,57	2.160.598,00
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE ASSEGNATO ALL'AUTORITA' DI GESTIONE (66%)	93.000,00	30.420,00	123.420,00
TOTALE	9.043.892,79	2.957.363,63	12.001.256,42

REPERIBILITA' PREFETTURE - UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO

QUOTA REPERIBILITA'	SEDI	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
€ 7.682,00	105	€ 806.610,00	€ 263.762,00	€ 1.070.372,00

REPERIBILITA' UFFICI CENTRALI

UFFICI CENTRALI	QUOTA PER REPERIBILITA'
Dipartimento Pubblica Sicurezza	€ 35.472,96
Dipartimento per le Libert� Civili e l'immigrazione	€ 4.600,00
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e difesa dei civili	€ 42.934,32
Dipartimento Affari Interni e Territoriali	€ 0,00
Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie	€ 0,00
TOTALE	€ 83.007,94
ONERI STATO	€ 27.144,06
TOTALE LORDO STATO	€ 110.152,00

TURNAZIONI UFFICI CENTRALI

UFFICI CENTRALI	QUOTA PER TURNAZIONI
Dipartimento Pubblica Sicurezza	€ 2.527,04
Dipartimento Affari Interni e Territoriali	€ 0,00
Dipartimento per le Libertà Civili e l'immigrazione	€ 0,00
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e difesa dei civili	€ 9.486,00
Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie	€ 0,00
TOTALE	€ 12.013,04
ONERI STATO	€ 3.928,96
TOTALE LORDO STATO	€ 15.942,00

PREMI PER LA PERFORMANCE**PERFORMANCE INDIVIDUALE COMPRENSIVA DELLA MAGGIORAZIONE DEL 30%**

NUMERO UNITA'	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
18.875	2.422.758,10	792.241,90	3.215.000,00

VALORE MEDIO PROCAPITE DEL PREMIO INDIVIDUALE

€ 160,69

MAGGIORAZIONE DEL 30% DEL VALORE MEDIO PROCAPITE (STIMATO PER UNA QUOTA DEL PERSONALE PARI AL 20%)

€ 48,20

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MEDIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
18.875	€ 206,53	3.898.321,28	1.274.751,14	5.173.072,42

TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
6.321.079,38	2.066.993,04	8.388.072,42

FONDO DI SEDE

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
18.855	€ 86,35	1.628.182,43	532.415,57	2.160.598,00

QUOTA DESTINATA AL PERSONALE ASSEGNATO ALL'AUTORITA' DI GESTIONE (66%)

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
20	€ 4.650,00	93.000,00	30.420,00	123.420,00



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E
PER LE RISORSE
STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni Sindacali**

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Si dà atto che l'Amministrazione ha convocato in data 26 febbraio 2019, presso il Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie, le Organizzazioni Sindacali del Comparto Funzioni Centrali per la trattativa riguardante l' "Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018".

Ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO quanto segue:

1. in riferimento all'art. 2, comma 1, lett. d) dell'Ipotesi di Accordo in premessa citata, per ciò che concerne l'istituto della performance organizzativa "*l'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato)*" sarà valutato in proporzione alle giornate complessive di servizio effettivamente prestate nell'anno di riferimento.
2. al riguardo, si precisa che, ai fini dell'erogazione del premio, non sono da considerare come presenza in servizio i periodi di assenza per i quali non è prevista la corresponsione del trattamento economico fondamentale.

Roma,

Per l'Amministrazione
Il Capo Dipartimento
Prefetto Luigi Varratta

Per le OO.SS.:

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E
PER LE RISORSE
STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni Sindacali**

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Si dà atto che l'Amministrazione ha convocato in data 26 febbraio 2019, presso il Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie, le Organizzazioni Sindacali del Comparto Funzioni Centrali per la trattativa riguardante l' "Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018".

Ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO quanto segue:

facendo riferimento alle precedenti iniziative, anche legislative, l'Amministrazione si impegna ad assumere ogni utile attività finalizzata ad incrementare la consistenza del Fondo Risorse Decentrate per il personale dell'Amministrazione civile dell'Interno per l'anno 2019.

Ciò anche in considerazione del notevole incremento dei carichi di lavoro che ha interessato le Prefetture-UTG, soprattutto nel settore della depenalizzazione, con particolare riferimento ai decreti legislativi 15 gennaio 2016 n. 7 e 8, recanti interventi in materia di depenalizzazione e sanzioni amministrative.

Roma,

Per l'Amministrazione
Il Capo Dipartimento
Prefetto Luigi Varratta

Per le OO.SS.:

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP