



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale
Ministero Interno

Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905 fax 06/4871073
Sito web: www.uil-interno.it e-mail interno@uilpa.it

CIRCOLARE N.112
3 DICEMBRE 2015

BENESSERE ORGANIZZATIVO

INVIAMO LA NUOVA E DETTAGLIATA CIRCOLARE INVIATACI DALL'AMMINISTRAZIONE
SULL'INDAGINE IN OGGETTO.



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Prot. 965 15
Class. A.1.8.4 e)
All. 1

Roma, 23 NOV. 2015

AL DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI
E TERRITORIALI

AL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA
SICUREZZA

AL DIPARTIMENTO PER LE LIBERTÀ CIVILI E
L'IMMIGRAZIONE

AL DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO,
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA
CIVILE

AL DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL
PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E
FINANZIARIE

SEDE

E, per conoscenza

AL GABINETTO DEL MINISTRO

SEDE

OGGETTO: Realizzazione dell'indagine sul "benessere organizzativo" del personale dipendente ai sensi dell'art. 14, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009.

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, ai sensi dell'art. 14, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009, è tenuto ad effettuare con cadenza annuale - secondo le modalità a suo tempo definite dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) - un'indagine sul benessere organizzativo del personale "contrattualizzato" dell'Amministrazione dell'Interno (dirigenti di

GM

Dipartimento per le Politiche
dell'Amministrazione Civile
e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
Ufficio IV Relazioni sindacali

03 DIC. 2015

PROTOCOLLO

OM 2/04/01V - 2717



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Area I, personale non dirigente del "comparto Ministeri"), sul grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché sulla valutazione da parte del predetto personale del proprio superiore gerarchico.

I risultati dell'indagine sono strumentali all'attuazione del ciclo della *performance*, nella prospettiva di fornire all'Amministrazione informazioni e dati in forma strutturata, utili per attivare azioni di miglioramento. Gli esiti devono essere, altresì, resi pubblici sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi dell'art. 20, comma 3, del d.lgs. n. 33/2013, ed anche sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'indagine, avviata per la prima volta nell'anno 2013, ha riguardato, nella fase di avvio, un'«area campione» che ha compreso a livello centrale il Dipartimento per gli affari interni e territoriali e il Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie e, a livello periferico, le Prefetture – UTG nell'ambito di sette regioni, di significativa articolazione territoriale (Piemonte, Lombardia, Toscana, Lazio, Campania, Puglia e Sicilia).

Nell'anno 2014, invece, stante l'esigenza di estendere la rilevazione, si è ritenuto di dedicarla a strutture caratterizzate da profili di analisi sostanzialmente omogenei e, pertanto, il monitoraggio è stato attuato presso i cinque Dipartimenti del Ministero e presso tutte le Prefetture-UTG.

Per l'anno in corso, nella logica di portare a compimento un sistema di indagine con profili di analisi consolidati estesi alla globalità del personale interessato, è intendimento di questo OIV rendere generale la rilevazione, estendendola anche ai dirigenti di Area I e al personale del Comparto Ministeri in servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione del Sig. Ministro e presso le articolazioni periferiche dell'Amministrazione della Pubblica Sicurezza.

Per la realizzazione dell'indagine – che interessa i dirigenti di Area I ed il personale del "comparto Ministeri" – occorre fare riferimento al questionario – allegato alla presente unitamente al "Manuale per il compilatore" e disponibile *on line* – conforme al modello omogeneo per tutte le Amministrazioni predisposto a suo tempo dalla CIVIT per consentire l'uniformità dell'analisi e la comparabilità dei risultati.

L'indagine riguarderà l'anno in corso e i risultati confluiranno nella *Relazione sulla performance - anno 2015*.

La compilazione del questionario dovrà essere effettuata esclusivamente *on line* utilizzando la procedura informatica resa disponibile all'interno dell'area riservata della rete *Intranet* del Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie (<http://intrapersciv.interno.it>), nella sezione "*Benessere Organizzativo*", alla voce "*Questionario on line*".



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Nell'ambito della medesima procedura il personale inoltrerà *on line* il questionario compilato secondo modalità che assicurano l'anonimato della rilevazione, sinteticamente descritte nel citato manuale.

L'indagine infatti, secondo le indicazioni ricevute dalla stessa CIVIT, è tesa a garantire il bilanciamento tra i principi di anonimato della rilevazione e di trasparenza dei risultati, che saranno pertanto utilizzati e resi pubblici solo in forma aggregata.

Anche se la compilazione del questionario non riveste carattere di obbligatorietà, preme evidenziare l'importanza dell'indagine. A tal fine si prega di voler sensibilizzare il personale in servizio presso codesti Uffici affinché offra il proprio contributo alla rilevazione.

Il questionario *on line* sarà reso disponibile dal 1° al 31 dicembre 2015. Eventuali problematiche di carattere tecnico potranno essere segnalate alla casella di posta elettronica dell'Ufficio IV *Innovazione tecnologica per l'amministrazione generale* supportobenessereorganizzativo@interno.it.

Per le ulteriori comunicazioni e chiarimenti è disponibile l'indirizzo di posta elettronica dell'OIV (oiv@interno.it) ovvero il numero telefonico della Segreteria dell'OIV 06/46529945.

Si prega di dare massima diffusione all'iniziativa tra il personale interessato al fine di consentire la più ampia partecipazione e si ringrazia per l'attenzione.

Il Presidente dell'OIV
(Linardi)